

THE MOBILE FACTORY

FENNTARTHATÓSÁGI
JELENTÉS
2025

TARTALOM

Vezetői Köszöntő	3
Jelentésünkről	5
A DAV Mérnöki Kft. bemutatása	6
Mérföldköveink	12
Legfontosabb eredményeink 2025-ben	13
Értékláncunk és ellátási láncunk	16
Fenntarthatósági törekvéseink és fenntarthatósági stratégia	18
2026-os fenntarthatósági célkitűzéseink	22
Hozzájárulás az ENSZ Fenntarthatósági céljaihoz	23
Érdekelt feleink	24
Lényegességi felmérés	26
Környezetünk	28
Energiahatékony működés	29
Kibocsátás csökkentése	32
Fenntartható hulladékgazdálkodás	35

Társadalmi felelősségvállalás	37
Munkavállalóink	37
Munkavállalói egészség és jóllét	41
Oktatás és képzés	42
Egészségvédelem és munkabiztonság	43
Helyi közösségek támogatása	45
Kockázatkezelés	46
Felelős vállalatirányítás	47
Vállalatunkról	48
A DAV Mérnöki Kft. szervezeti ábrája (2025)	49
Fenntarthatóság a vállalatirányításban (2-14, 2-17)	50
Gazdasági teljesítmény	52
Etikai kódex és megfelelés	53
Emberjogi politika	54
Innováció és digitalizáció	56
GRI-index	57

A beszámoló a hatályban lévő, aktuális GRI Szabvány („GRI Standards 2021”) iránymutatásai alapján készült. 2026.07.31.



VEZETŐI KÖSZÖNTŐ



Tisztelt Olvasó!

A DAV Mérnöki Kft. több mint két évtizede törekszik a rendezett fejlődésre az építőipar speciális szegmenseiben. Ahogy a korábbi években, úgy 2025-ben is a fenntarthatóság számunkra nem papíron élt, hanem a mérnöki munka szerves részeként jelent meg. Hiszünk abban, hogy az ESG-szemponatok integrálása nem csupán piaci elvárás, hanem a szakmai felelősségvállalás alapja.

2025-ben a korábban megkezdett tudatos tervezést konkrét, technológiavezérelt lépésekre váltottuk. Amikor egy ívszerkezetes csarnokot tervezünk, a számos egyéb komplex műszaki tényező mellett már a kezdetektől fogva kiemelten figyelembe vesszük a kivitelezés során érvényesülő energiahatékonyságot, a szerkezet hosszú élettartamát, valamint a felhasznált anyagok későbbi újrahasznosíthatóságát és ismételt felhasználhatóságát is. Tevékenységünket a körforgásos gazdálkodás már korábbi jelentéseinkben is rögzített elvei mentén végeztük: célunk a természeti erőforrások hatékony felhasználása és az értékek minél hosszabb ideig tartó megőrzése. Ennek jegyében vezettük be a lézerszenkeres felmérési technológiát is, amely új szintet hozott a tervezési pontosságban, minimalizálva az anyaggazdálkodást és a helyszíni megmunkálási veszteségeket. Ezzel a körforgásos szemlélettel összhangban elindítottuk a mérnöki fejlesztést és tervezést az épületekről lefolyó csapadékvíz hatékony elvezetésének, gyűjtésének és fenntartható helyszíni újrahasznosításának irányában is, hiszen a víz értékének megőrzése és zárt láncban tartása a jövő egyik legfontosabb klímadaptációs és erőforrás-gazdálkodási kérdése.

Környezettudatos tervezési filozófiánkat olyan gyakorlati, helyszíni energetikai innovációkkal egészítjük ki, mint a napelemek vasbeton támfalakra történő felszerelése. Büszkéek vagyunk rá, hogy már működő referenciákkal igazolhatjuk a technológia életképességét: ügyfeleink és a DAV Mérnöki Kft. közös, tudatos döntése nyomán ez a zöldenergia-hasznosítási mód közvetlen értéket

teremt az üzemelés során. Ez egy rendkívül előnyös, helytakarékos megoldás, amely egyáltalán nem vesz el értékes földterületet a telken vagy a telephelyen belül, miközben a tetőszerkezetet sem terheli feleslegesen.

Ezekkel a technológiai újításokkal egy időben elindítottuk azt a belső szervezeti átalakítást is, amely hosszú távon megalapozza és szavatolja hatékonyságunkat. E folyamat részeként megkezdtük belső működési folyamataink rendszerszintű leírását és optimalizálását a nagyobb hatékonyság elérése érdekében, emellett pedig



lényegesen nagyobb hangsúlyt fektetünk beszállítói láncunk szigorú előminősítésére, hogy a fenntarthatósági és minőségi elvárások a teljes értékláncunkban érvényesüljenek. Folyamataink és beszállítói láncunk strukturáltabbá és hatékonyabbá tétele, valamint aktualizálása egyúttal a jövőbeni, szigorúbb szabványok szerinti ESG-beszámolónk tudatos és stratégiai előkészítő lépéseként is szolgálnak.

Hiszünk abban, hogy a fenntarthatóság terén nincs helye a halogatásnak. Bár az új hazai ESG-szabályozás és az OMNIBUS törvény átmeneti mentességet és türelmi időt biztosít a hozzánk hasonló méretű vállalatoknak, mi döntéshozóként nem kívánunk élni ezzel a „kényelmes kivárással”. Példamutató módon, proaktívan kívánunk élen járni az ESG-felkészültségben. Nem megvárni akarjuk a jogszabályi kényszert, hanem mérnöki precizitással elébe megyünk a piaci és társadalmi elvárásoknak, bizonyítva, hogy a DAV Mérnöki Kft. már ma a jövő stabil és fenntartható partnere.

Tudjuk, hogy az építőipar globális ÜHG-kibocsátása jelentős, ezért felelőségünk kettős. Egyrészt olyan HungaroSpan termékcsaládot kínálunk, amely természeténél fogva anyagtakarékos. Másrészt stratégiánkban 2025-től kiemelt hangsúlyt kap a meglévő épületállomány felújítása és modernizálása. Ez a DAV Mérnöki Kft. egyik legfontosabb jövőbeni kitörési pontja: a mérnöki szemléletet, a vékony lemezekből készített tartószerkezeteket és a precíziós lézerszkennelést egyetlen hatékony egységben kívánjuk érvényesíteni a rekonstrukciók során.

A felújítások prioritása tudatos körforgásos és környezeti döntés. A régi épületek élettartamának meghosszabbítása lényegesen kisebb karbonlábnyommal jár, mint a bontás és az új építés. Nem a hagyományos, nagy nyersanyagigényű építőipari mintákat követjük; célunk, hogy technológiai innovációval tegyük élhetőbbé környezetünket, miközben saját működésünk lábnyomát is folyamatosan mérsékeljük. 2025-ben a flottafrissítéssel és az energiafelhasználásunk optimalizálásával érdemi eredményeket értünk el: Scope 1 kibocsátásunkat több mint 10%-kal (166,12 tonnáról 148,63 tonnára) sikerült mérsékelnünk.

Ez a jelentés transzparens módon mutatja be, hol tartunk most, és milyen célokat tűzünk ki magunk elé 2026-ra. Elkötelezettek vagyunk az etikus üzleti működés, a munkavállalói jóllét és a technológia által vezérelt értékteremtés mellett.

Köszönöm, hogy velünk tartanak ezen a fontos és izgalmas úton.

Üdvözlettel:

Hegyi Tamás
ügyvezető



JELENTÉSÜNKRŐL

A DAV Mérnöki Kft. a fenntarthatóság iránti elkötelezettségét erősítve elkészítette második, önkéntes alapon összeállított, a 2025-ös évre vonatkozó fenntarthatósági jelentését. A jelentés célja, hogy átlátható módon bemutassa a 2024-ben meghatározott célok teljesülésének előrehaladását, az újonnan kijelölt vállalatokat, valamint a 2025-ben elért környezeti, társadalmi és gazdasági eredményeket. Avállalatezzel kíván egyértelmű, összehasonlítható és következetes információt biztosítani fenntarthatósági teljesítményéről minden érintett számára, beleértve ügyfeleket, partnereket és a szélesebb közösséget.

Cégadatok:

Név

DAV Mérnöki Kft.

Székhely

2459 Rácalmás, Venyimi út 26.

Főtevékenység

Lakó- és nem lakóépület építése

A jelentés hatóköre: az ESG-jelentésben publikált információk a DAV Mérnöki Kft. tevékenységére vonatkoznak. Vállalatunk pénzügyi beszámolójának hatóköre megegyezik jelen fenntarthatósági jelentés hatókörével.

Működési terület: a DAV Mérnöki Kft. a székhelyén kívül több telephellyel nem rendelkezik.

A Társaság működési országai: Magyarország és Szlovákia.

A jelentéstételi gyakoriság: a DAV Mérnöki Kft. évente publikálja fenntarthatósági jelentését.

Jelentéstételi időszak: a beszámolási időszak a 2025. évi pénzügyi évet, azaz a 2025. január 1. és 2025. december 31. közötti időszakot öleli fel. A közölt adatok 2025. december 31-i állapotra vonatkoznak.

Tanúsítás: jelen ESG-jelentést külső, független fél nem tanúsította.

Adatforrások: a jelentésben közölt adatok a DAV Mérnöki Kft. működési területéről kerültek összegyűjtésre, és a beszámoló a vállalat tulajdonosainak jóváhagyásával került publikálásra.

Közzététel helye és módja: jelentésünket a <https://davmernoki.hu/esg/> weboldalon tesszük közzé. A publikálásnál is figyelembe vesszük a fenntarthatósági aspektusokat, ezért a jelentés kizárólag online formában jelenik meg.

Alkalmazott szabvány: Vállalatunk a 2025. évre vonatkozó ESG-jelentését a nemzetközileg elismert Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, GRI) „GRI Standards 2021” szabvány iránymutatásait figyelembe véve készítette el.

További információ: a jelentésben szereplő „fenntarthatóság” és „ESG” szavak jelen beszámoló tekintetében azonos jelentéssel bírnak. A beszámoló az érintett felek közreműködésével készült. Az Ön visszajelzése fontos számunkra, így kérjük, hogy amennyiben kérdése vagy javaslata van jelentésünkkel kapcsolatban, írjon nekünk a davmernoki@davmernoki.hu címre.



A DAV MÉRNÖKI KFT. BEMUTATÁSA

A rácalmási székhelyű DAV Mérnöki Kft. hosszú évek óta megbízható szereplője a hazai építőipari piacnak, ahol tevékenységét elsősorban az ipari és mezőgazdasági csarnokok építése terén szerzett mélyreható szakmai tapasztalatára alapozza. Mint a hazai építőipar immár két évtizedes múlttal rendelkező szereplője, vállalatunk olyan folyamatos változáson és fejlődésen megy keresztül, amelyet a mindenkorai ügyféligények legmagasabb szintű kiszolgálása és a minőség szüntelen fejlesztése tesz szükségessé. E tudatos megújulás jegyében szervezetünk folyamatosan új technológiákat integrál, bővíti kompetenciáit, és rugalmasan alkalmazkodik az iparág változó elvárásaihoz, így ma a cégünk neve a megbízhatóság, a mérnöki pontosság, a hosszú távú gondolkodás és a folyamatos fejlődés szinonimája a szakmában.

Mivel foglalkozunk?

A DAV tevékenységének középpontjában íves tartószerkezetű mezőgazdasági és ipari létesítmények tervezése és kivitelezése áll. A vállalat a tervezéstől a kulcsrakész átadásig teljes körű szolgáltatást nyújt, amelybe terménytároló csarnokok, gépszínek, térlefedések, valamint egyedi acél- és vasbeton szerkezetek megvalósítása egyaránt beletartozik. Az elmúlt években a generáltervezői és projektmenedzsment-feladatok egyre meghatározóbb szerepet kapnak a portfólióban, tovább szélesítve az ügyfeleknek nyújtott szolgáltatások körét. Emellett a cég épületfelújítással, speciális szerkezet-építéssel és mérnöki tanácsadással is jelen van a piacon.

A vállalat meghatározó terméke a HungaroSpan termékcsalád, amelynek fő elemei a HSV-500 és HSU-300 ívszerkezetek, a HSU-300 végfali rendszer, valamint a HSP-450 tető- és oldalfali burkolat. 2025-ben a kivitelezett projektek között számos HSV-500 típusú terménytároló szerepelt, ezenfelül hagyományos acélszerkezetű carport és terménytároló, valamint egy közel 140 m² alapterületű szociális épület öltöző-étkező funkcióval valósult meg.



A HungaroSpan termékcsalád környezeti és mérnöki előnyei:



- **Gyorsaság és csökkentett helyszíni terhelés:** bár az ívelemek gyártása és egybeépítése, valamint a végfali panelek gyártása és összeállítása közvetlenül a kivitelezés helyszínén történik – mobil gyártóegységünk segítségével –, az ívszerkezetek kiegészítő acélszerkezetei, a végfali falvázrendszer, valamint a végfali panelek felfogatására szolgáló kiegészítő acélszerkezetek előregyártása saját üzemünkben valósul meg. Ez az optimális technológiai megosztás rendkívül gyors helyszíni szerelést tesz lehetővé. A főbb ívelemek helyszíni készítése révén nincs szükség kész, nagyméretű és nehezen szállítható elemek felesleges közúti fuvarozására. Ez a kedvező kivitelezési határidők mellett a projekt teljes logisztikai karbonlábnymót, valamint a helyszíni munkavégzéssel járó környezeti terhelést is a minimálisra csökkenti.
- **Élettartam-hosszabbítás és fenntartható rekonstrukció:** a meglévő csarnokok bontás helyetti, értékőrző felújítása és élettartamának növelése során a saját üzemünkben előregyártott végfali falvázakkal, pillérekkel és gerendákkal váltjuk ki a régi, sérült vagy elöregedett acélszerkezeti elemeket. A rekonstrukciót a **HSP-450 tető-, végfali és oldalfali burkolatunk** teszi teljessé, amely egy teljesen beázásmentes, csavarmentes rögzítésű rendszer, és kiemelkedő statikai tulajdonságai révén akár nagy szelementávoóságok mellett is biztonságosan alkalmazható. Ez a szerkezetmegőrző modernizáció megengedi, hogy a régi épületek statikailag stabil alapjait és teherhordó vagy állékony tartószerkezetét megtartva, a szükséges korrózióvédelemmel ellátva, minimális anyagfelhasználással és rendkívül költséghatékonyan hozzunk létre modern, újabb évtizedekig biztonságosan üzemelő létesítményeket. ▶▶▶



- **Sokoldalúság és gyors összeszerelés:** bár maga az ívszerkezet egyetlen összefüggő egységként kerül legyártásra a helyszínen, a csarnok egyéb beépülő kiegészítő rendszerei – mint például a kapuk kitémasztó szerkezetei, a lefolyók és az ereszek – moduláris felépítésűek, így rugalmasan igazíthatók a változó technológiai funkciókhoz. Ezen előregyártott elemek roncsolásmentes kapcsolatrendszere rendkívül gyors, minimális emberórával járó összeszerelést biztosít a kivitelezés helyszínén.
- **Körforgásos anyaghasználat:** csarnokaink vékonyfalú, anyagtakarékos acéltekercekből és szalagacél alapanyagokból épülnek fel, amelyek életciklusuk végén 100%-ban újrahasznosíthatók és ismételten felhasználhatóak, megvalósítva a körforgásos gazdaság alapelveit a tervezőasztaltól a megvalósításig.
- **Zöldenergia-hasznosítás függőleges támfalakon:** egyedi tervezői szemléletünkből adódóan, a mezőgazdasági telephelyek beépítettségének minimalizálása érdekében született meg az az ötletünk, hogy a napelemeket a függőleges vasbeton támfalakra szereljük fel. Ez a megoldás – a napelemek tájolásának és dőlésszögének precíz figyelembevételével – úgy teszi lehetővé a helyi zöldenergia-termelést, hogy egyetlen négyzetméternyi hasznos földterületet sem vesz el a telephelyből, és a csarnokok tetőszerkezetét sem terheli feleslegesen.
- **Klímakompatibilis vízgazdálkodás:** fejlesztéseink fókuszába emeltük a tetőfelületekről lefolyó csapadékvíz hatékony elvezetését, helyszíni gyűjtését és technológiai újrahasznosítását, megóvva ezt a kritikus természeti erőforrást.



Misszióink, értékeink és szervezeti kultúránk

A DAV működési elvei nem kommunikációs eszközök – ezek azok a keretek, amelyek mentén a napi döntések születnek:

Alapelv	Tartalom
Innováció	Folyamatosan fejlesztett digitális tervezési megoldások és saját szoftverkörnyezet
Rugalmasság	Gyors reagálás az ügyféligények és piaci feltételek változásaira
Magas minőség	A szigorú kivitelezési sztenderdek, valamint a cégünk által bevezetett és alkalmazott betontechnológiai újítások együttesen garantálják a teherhordó szerkezetek kiemelkedő minőségét és tartósságát.
Szigorú munkabiztonság	Következetes, magas elvárású munkavédelmi fegyelem érvényesül a teljes munkaterületen: mind a földmunkáknál és az alapozásoknál, mind pedig a magasban végzett veszélyes szerelési munkálatoknál.
Átláthatóság	Rendszeres pénzügyi kommunikáció és kiszámítható, korrekt üzleti magatartás

A 2025-ös jelentési időszak végén a DAV Mérnöki Kft. állománya **27 fő elkötelezett alkalmazottból** állt.

A 2025-ös év a vállalat életében a tudatos, strukturális szervezeti átalakulás és professzionalizálódás éve volt. Ennek keretében:

- 1. **Saját állomány erősítése:** Az alvállalkozói kitétség és a külső függőség drasztikus csökkentése érdekében célul tűztük ki a saját fizikai és mérnöki kapacitásaink megerősítését.
- 2. **Üzletágak szétválasztása:** A 2025-ös belső szervezeti átalakulás során a tervezési és a vállalkozási területeket egyetlen közös egységbe (Tervezési és Vállalkozási Osztály) integráltuk, amely szervezetileg teljesen elkülönült az önálló szakággá váló kivitelezési osztálytól – a két terület vezetésének és operatív folyamatainak teljes szétválasztása pedig 2026-ban zárul le.

Ez a mélyreható átalakulási folyamat az adatok szintjén jelentős munkaerő-mozgásként (új belépők és távozók magas száma) jelentkezik. Hangsúlyozzuk azonban, hogy ez a fluktuáció nem működési bizonytalanságot tükröz, hanem a vállalat hosszú távú stabilitását, függetlenségét és a magas szintű mérnöki kontrollt megalapozó stratégiai döntések egyenes következménye. (GRI-2-7)



Értérendünk és küldetésünk

A DAV Mérnöki Kft.-nél a vállalati kultúra alapját az a bevezetésre került ügyfélorientált, etikus működésű és korrektségre épülő tulajdonosi szemlélet határozza meg, amely mára teljesen átitatta a mindennapi döntéseinket, viselkedésünket és üzleti etikánkat is.



Amit magunkra nézve kötelezőnek tartunk:

1. **Etikus és átlátható működés:** a becsület, a tisztesség és a felelős üzleti magatartás nem opcionális elvárás, hanem a DAV működésének alapja.
2. **Az ember a középpontban:** meggyőződésünk, hogy a kiegyensúlyozott, magát jól érző munkatárs jobb munkát végez. Ezért a munkavállalói jólét – a megfelelő munkaterhelés és a kiszámítható munkakörülmények – nálunk alapkövetelmény.
3. **Folyamatos tanulás és fejlődés:** munkatársainkat rendszeresen képezzük, új technológiák (mint a 3D lézerszkenneléses felmérések) kezelésére oktatjuk, és ösztönözzük a szakmai fejlődést.
4. **Innováció, ami valóban a miénk:** technológiai fejlesztések nem trendkövetésből születnek, hanem abból az igényből, hogy olyan megoldásokat alkossunk, amelyek máshol nem léteznek (pl. támfali napeleemes rendszerek).
5. **Diverzitás a csapatban:** büszkék vagyunk arra, hogy a tervezési, projektmenedzsment és kivitelezési feladatokban egyaránt számítunk női kollégáink munkájára és szemléletmódjára.
6. **Önállóság és felkészültség:** saját géppark, saját mérnöki és saját fizikai állomány – ez adja meg azt a függetlenséget, amellyel a vállalt határidőket és minőséget garantáljuk.
7. **Szervezettség mint érték:** a rend és a rendszerezett belső működés biztosítja, hogy folyamataink átláthatóak és optimalizáltak legyenek.
8. **Mobilitás és alkalmazkodóképesség:** a piaci kihívásokat lehetőségként kezeljük, a rugalmas mozgósíthatóság nálunk alapvető kompetencia.
9. **Ügyfélorientáció és end-to-end szemlélet:** az ügyfelek adminisztrációs terheinek minimálisra csökkentése, az össze mérnöki tanácsadás, valamint a teljes körű, végponttól végpontig terjedő (end-to-end) szemléletünk – a tervezéstől és a saját üzemi vagy helyszíni gyártástól kezdve, a kulcsrakész **megvalósításon át az építési és használatbavételi engedély beszerzéséig** és az egyéb kapcsolódó hatósági ügyintézkedések teljes körű, sikeres véghezviteléig – határozza meg munkánkat, megalapozva a hosszú távú partnerséget.
10. **Tökéletességre való törekvés és az ügyfélművelés maximalizálása:** folyamatosan fejlesztjük belső standardjainkat, hogy a legmagasabb műszaki színvonal biztosítása mellett olyan kiemelkedő és gondtalan ügyfélművelést nyújtsunk partnereinknek, amely a teljes mérnöki és kivitelezési folyamat során biztonságot, átláthatóságot és elégedettséget garantál.





Piaci pozíció és eredmények:

A DAV Mérnöki Kft. stabil pénzügyi alapokon áll. A társaság tiszta cég-minősítési státusszal és megbízható hitelbesorolással rendelkezik. Bár a 2025-ös évben a mezőgazdasági pályázati ciklusok átmeneti időszaka miatt a nettó árbevétel a korábbi 2 151 millió forintról 1 589 millió forintra módosult, a vállalat ezt a kapacitást tisztán a versenypiacról, magánmegrendelői igényekből és piaci alapú megbízásokból sikeresen pótolta. Ez a gazdálkodási egyensúly és piaci rugalmasság bizonyítja technológiánk támogatások nélküli, önálló versenyképességét, és lehetővé teszi, hogy a hosszú távú fejlesztések ne külső kényszerre, hanem belső elhatározásból valósuljanak meg.

A projektportfólió mind szektorális, mind földrajzi szempontból széles: a mezőgazdasági szegmens mellett ipari és logisztikai megrendelők is szerepelnek az ügyfélkörben, és a munkák köre nem korlátozódik a hazai piacra.

Szakmai tagságok

Szakmai szervezet

- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Magyar Mérnöki Kamara
- ESG Club Hungary Non-profit Organization

Szerepvállalás

tagság
tagság
tagság



MÉRFOLDKÖVEINK

2002

Alapítás

2016

Megtörtént az első saját föld-munkagép megvásárlása.

2024

Megalakult az Ajkay Holding Kft., valamint létrejött a FlexInSheet Kft. (ezzel megteremtve a gyártási és cégcsoportos sinergiákat). Ebben az évben született meg az a stratégiai döntés is, hogy a vasbeton alépítményeket és az egyéb vasbeton műtárgyakat saját fizikai létszámmal kívánjuk megvalósítani, csökkentve az alvállalkozói kitettséget és növelve a műszaki kontrollt.

2014

Elkészült a HSV-500 ívszerkezet-gyártó gép, amellyel megkezdődött a vállalat egy évtizeden át tartó folyamatos technológiai fejlesztése.

2020

Stratégiai váltás a típusépületek irányába: megszületett az egységes épületrendszer, és ezzel párhuzamosan kezdetét vette a vállalat átállása a gyártóművi előregyártásra.

2024

A DAV Mérnöki Kft. önkéntes alapon belépett a magyarországi cégeket támogató ESG Clubba.

2025

Első önkéntes fenntarthatósági jelentésünk (2024-es évről) közzététele és megosztása.



LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINK 2025-BEN

Gazdaság:

- Árbevétel: 1 589 M HUF
- A HungaroSpan termékcsalád precíziós gyártása és szerelése
- A vasbeton alépítmények és egyéb vasbeton műtárgyak megvalósítása és kivitelezése teljes egészében saját fizikai létszámmal
- Aktív tervezői és szakmai előkészítői tevékenység több mint 30 sikeres mezőgazdasági pályázat előkészítésében és tervezésében

Amire büszkék vagyunk:

Ajkay Holding Kft. új székházának homlokzatburkolási munkái

A projekt jellege: vasbeton pillérvázás csarnoképület külső homlokzatának komplex burkolása.

Műszaki tartalom: a tervezett konszignáció alapján a helyszínen teljes egészében saját fizikai erőforrásainkkal, saját állományunkkal és saját gépparkunkkal végeztük el a szerelési munkákat, a homlokzatburkolat precíziós elhelyezését és a szükséges kiegészítő elemek beépítését.

Fenntarthatósági érték: a meglévő, statikailag stabil épületszerkezet megőrzése és korszerűsítése új alapanyagok felesleges pazarlása nélkül – a körforgásos gazdálkodás és az értékmentő rekonstrukció kiváló példája.

Gyermelyi Zrt. – Komplex acélszerkezetű carport (fedett parkoló) megvalósítása

A projekt jellege: teljes körű, végponttól végpontig (end-to-end) tartó tervezés és kivitelezés az ország egyik legnevesebb élelmiszeripari vállalatánál.

Műszaki tartalom: helyszíni előkészítő földmunkák és síkalapozási feladatok saját gépi állománnyal.

- Komplet acélszerkezet-tervezés és építészeti tervezés (bár a hatósági engedélyeztetés nem nálunk zajlott, a kiviteli tervek építészeti vonalát, valamint a teljes megvalósulási tervet is a DAV Mérnöki Kft. csapata készítette el).
- Acélszerkezet-gyártás és helyszíni szerelés.
- Saját fejlesztésű és gyártású szelemenrendszer beépítése.
- Trapézlemez-burkolat beszerzése, saját állománnyal történő felszerelése és a bádogozási munkálatok elvégzése.

Fenntarthatósági érték: a tervezési (építészeti és kiviteli) és kivitelezési fázisok egy kézben tartása minimalizálja az információvesztést és az anyagpazarlást, miközben biztosítja a kiemelkedő minőségi fegyelmet.



Komplett telephelyfejlesztés egy Békés megyei településen – A zöldmezős komplexitás mintapéldája

A projekt jellege: zöldmezős telephelyfejlesztés és komplex agrár-infrastruktúra kiépítése.

Műszaki tartalom: teljes körű földmunkák és teherbíró kőagyazat készítése.

- Vasbeton alépítmények kivitelezése.
- HungaroSpan termékek és dongaszerkezet megvalósítása: egy komplett HungaroSpan rendszerű terménytároló csarnok, valamint egy hozzá kapcsolódó fedett előtároló (géptároló) felépítése.
- Speciális vasbeton alépítmények kivitelezése a tisztító és silótechnológiához (szárító nélkül, kifejezetten a tisztítóegységek fogadására).
- A telephely komplett felszíni vízelvezetési feladatainak szakszerű megoldása.

Fenntarthatósági érték: a projekt a lokalizált logisztika mintapéldája. A beszállítói lánc szigorú szervezése, a helyi beszállítók használata és az anyagmozgás optimalizálása révén a zöldmezős beruházás szállítási és kivitelezési karbonlábnyomát minimális szinten tartottuk, miközben a fenntartható csapadék-víz-kezelés is helyszíni megoldást nyert.



HungaroSpan típusú donga terménytároló csarnokok az ország több pontján

A projekt jellege: országos lefedettségű, nagy kapacitású mezőgazdasági tárolókapacitás-bővítés.

Műszaki tartalom: több különböző földrajzi helyszínen felépített, egyedi íves donga szerkezetű HungaroSpan terménytároló csarnok kivitelezése. A megvalósult épületek közül kiemelkednek az alábbi egyedi méretezésű, nagy fesztávolságú csarnokok:

- 1 db 24 m x 45 m alapterületű csarnok, 4 méter magas oldalfallal,
- 1 db 22 méter széles és 70 méter hosszú csarnok, 3 méter magas oldalfallal,
- 1 db 25 méter fesztávolságú és 72 méter hosszú csarnok, 4 méter magas oldalfallal,
- 1 db 25 méter fesztávolságú és 65 méter hosszú csarnok, szintén 4 méter magas oldalfallal.

Fenntarthatósági érték: a „Mobile Factory” (mobil gyártóegység) technológiánk gyakorlati előnyeinek maximális kihasználása. Az acélszalagokat tekercsben szállítottuk a helyszínekre, és ott profiloztuk őket. Ez a logisztikai bravúr több tucat nehézteher-fuvarral tehermentesítette a közutakat, és radikálisan csökkentette a szállítási ÜHG-kibocsátást.



Társadalom

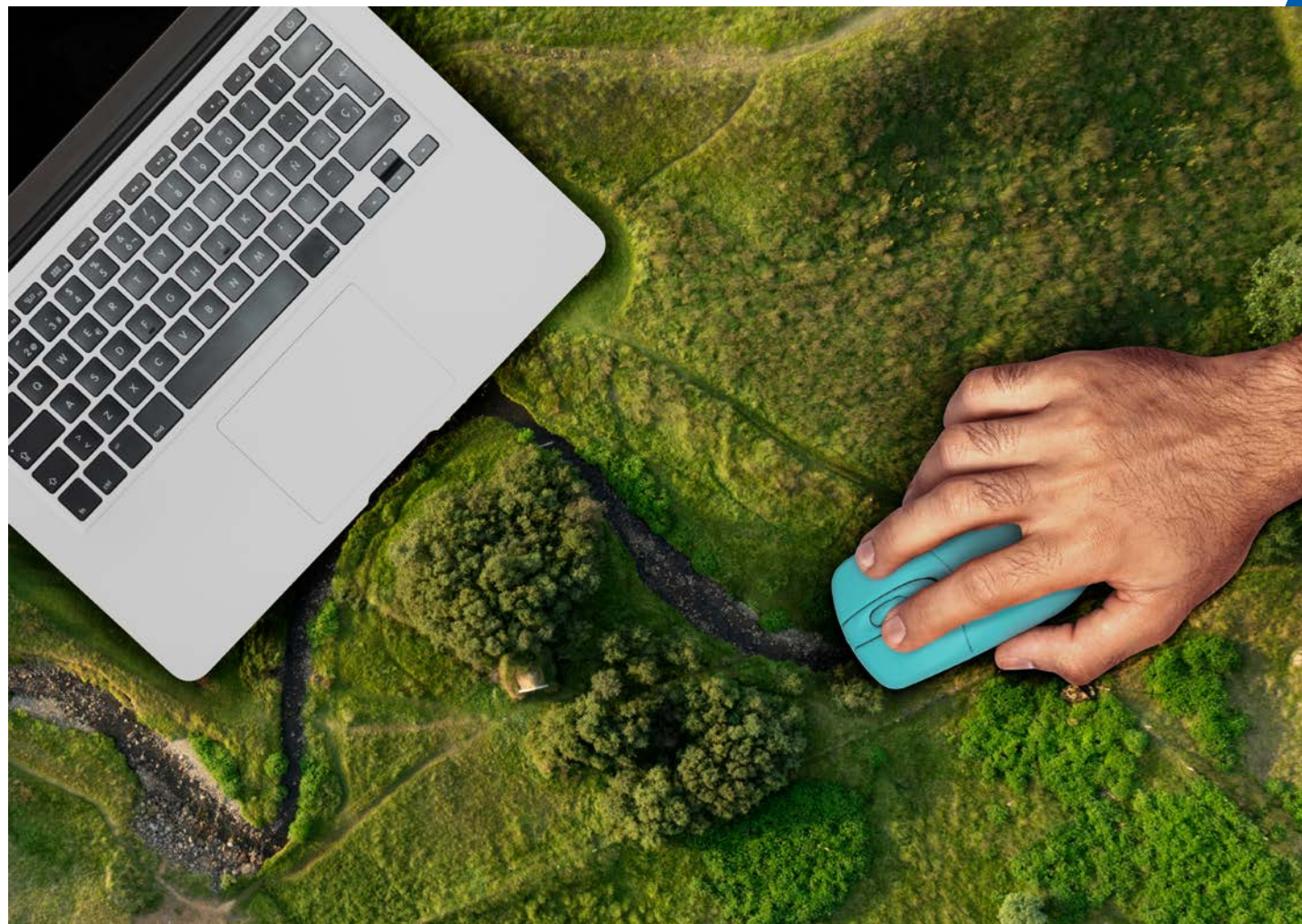
- A Bethesda Gyermekkórház aktív anyagi és szakmai támogatása
- Kétirányú, rendszeres kommunikáció kialakítása és erősítése az érintettekkel
- A saját belső mérnöki és kivitelezői állomány megerősítése (27 fő elérése)

Környezet

Flottazöldítés: két, még a 2010-es évek elején beszerzett járművünkől megváltunk, és helyükre modern, kedvező fogyasztású, Euro 6-os környezetvédelmi minősítésű új szállítójárműveket állítottunk üzembe, érdemben hozzájárulva a gázolaj-fogyasztás több mint 11%-os csökkentéséhez.

Irányítás

- Az 1. önkéntes Fenntarthatósági jelentésünk szakmai előkészítése és közzététele, proaktívan megelőzve a hazai kkv-szektorra vonatkozó szabályozási tényezőket és türelmi időszakokat.
- Működési transzparencia és folyamatvezérelt irányítás: a vállalati belső szabályzatok, kulcsfolyamatok rendszerszintű írásos rögzítése, valamint ezek tiszta felelősségi körökké és konkrét munkakörökké formálása a szervezeti fegyelem és a hatékonyság maximalizálása érdekében.
- Etikai normatívák és HR-keretrendszer formalizálása: elkészült a vállalat első hivatalos Etikai Kódexe, valamint a kifejezetten a DAV Mérnöki Kft. egyedi igényeire és kultúrájára szabott, saját HR Kézikönyvünk, amely hosszú távon szavatolja a tisztességes piaci magatartást és a kiszámítható, megbízható munkavállalói környezetet.



ÉRTÉKLÁNCUNK ÉS ELLÁTÁSI LÁNCUNK

Generáltervezés:

Vállalatunk saját statikus, építésztervező és előkészítő szakembergárdája gondoskodik olyan típus- és egyedi szerkezetek megtervezéséről, amelyek maradéktalanul igazodnak a megrendelői, műszaki és gazdasági elvárásokhoz. Szolgáltatásaink az alábbi területeket foglalják magukba:

- meglévő épületek és komplex ipari létesítmények 3D lézerszkennelése, pontfelhő-alapú adatfeldolgozása és 3D modellalkotása (digitális iker előállítás),
- HungaroSpan rendszerű építési termékek tervezése egyedi igények alapján,
- HungaroSpan rendszerű terménytároló csarnokok tervezése,
- hagyományos acélszerkezetes raktárcsarnokok tervezése,
- HungaroSpan és hagyományos acélszerkezetű térlefedések kialakításának tervezése,
- telephelyek teljes körű megtervezése a koncepcióalkotástól a megvalósítási dokumentációig,
- egyedi carport szerkezetek tervezése,
- földművek és földmunkák műszaki tervezése,
- speciális ipari létesítmények és egyedi szerkezetek tervezése, például kéménybontásokhoz szükséges állványrendszerek, valamint magas, karcsú tartálysíllók állapotfelmérése és statikai vizsgálata.

Projektmenedzsment:

A DAV Mérnöki Kft. működésének kezdetétől kiemelt cél, hogy ügyfelei számára ne csupán tervezési és kivitelezési szolgáltatást nyújtson, hanem a beruházásokhoz kapcsolódó teljes körű dokumentációs, engedélyeztetési és koordinációs feladatokat is átvállalja. Projektmenedzsment szemléletünk az alábbi pilléreken nyugszik:

- **Strukturált ügyfélkapcsolat (fázisonkénti Single-Point-of-Contact):** az ügyfélélmény maximalizálása és a gördülékeny információáramlás érdekében a projekt különböző szakaszaiban közvetlen, egycsatornás kommunikációt biztosítunk. A tervezési időszakban a megrendelő a tervezési vezetővel tartja a kapcsolatot, garantálva a műszaki igények és mérnöki részletek azonnali, precíz egyeztetését. A fizikai megvalósítás, azaz a **kivitelezés során** pedig a kijelölt **projektvezető** válik az elsődleges kapcsolattartóvá, aki a helyszíni folyamatokat és a kivitelezést irányítja egészen a kulcsrakész átadásig.
- **Piaci rugalmasság és a KAP-pályázatok előkészítése (2024–2025):** a 2025-ös év kiemelt jelentőséggel bírt a vállalat életében, ugyanis ebben az időszakban nem zajlott közvetlen pályázati forrásból megvalósuló aktív kivitelezésünk. A DAV Mérnöki Kft. ebben az évben **tisztán a versenypiacról, piaci alapú megrendelésekből élt meg**, bizonyítva technológiánk és szolgáltatásaink támogatások nélküli, önálló versenyképességét. Ezzel egy időben, 2024-ben és 2025-ben elindult az új **KAP (Közös Agrárpolitika)** mezőgazdasági támogatási rendszer, amelynek pályázati előkészítésében, műszaki specifikálásában és tervezési munkálataiban projektmenedzsment csapatunk kiemelkedően aktív szerepet vállalt, megalapozva ügyfeleink jövőbeli sikeres beruházásait.
- **E-napló és hatósági ügyintézés:** levesszük a bürokratikus terheket a beruházók válláról. Ellátjuk az elektronikus építési napló (e-napló) precíz vezetését, koordináljuk a szakhatósági egyeztetéseket, és végigkísérjük a projektet egészen a sikeres használatbavételi engedélyezési eljárás lezárásáig.
- **Helyszíni egészségvédelmi és biztonsági (EHS) koordináció:** a projektmenedzsment kiemelt figyelmet fordít a munkaterületek biztonságára. Koordinátoraink folyamatosan felügyelik és betartatják a szigorú munkavédelmi fegyelem elvárásait – különös tekintettel a földmunkákra, az alapozásokra és a magasban végzett veszélyes szerelési fázisokra –, garantálva a balesetmentes kivitelezést.



Logisztika:

Cégünk kivitelezési tevékenységét saját, dedikált beszerzési és szállítási háttérrel támogatja, ami alapvető fontosságú a rugalmasságunk, függetlenségünk és a vállalt határidők garantálása szempontjából. Logisztikai rendszerünket az alábbi fenntarthatósági és hatékonysági elvek szerint működtetjük:

- **„The Mobile Factory” logisztikai előnye:** a hagyományos csarnoképítéssel szemben mi nem nagyméretű, nehezen szállítható és felesleges közúti fuvarozást igénylő kész szerkezeti elemeket szállítunk a helyszínre. A kiinduló bázist a kompakt, könnyen szállítható acéltekercek (koilok) és szalagacél alapanyagok jelentik, amelyeket közvetlenül a beépítés helyszínén profilozunk. Ez a technológiai megoldás drasztikusan csökkenti a szükséges tehergépjármű-fuvarok számát, és minimálisra szorítja a projektek logisztikai karbonlábnyomát.
- **Környezetbarát flottafrissítés és emissziócsökkentés:** a logisztikai lábnyomunk közvetlen mérséklése érdekében két darab, még a 2010-es évek elején beszerzett, előregedett járművünktől megváltunk, és helyükre modern, kedvező fogyasztású, Euro 6-os környezetvédelmi minősítésű új szállítójárműveket állítottunk üzembe. Ez a beruházás érdemben hozzájárult ahhoz, hogy a gázolaj-fogyasztásunkat mintegy 11,5%-kal csökkentsük, jelentősen faragva a Scope 1 kibocsátásunkon.
- **Fuvaroptimalizálás és körforgásos visszafuvarok:** önálló logisztikai csapatunk kiemelt figyelmet fordít a szállítási útvonalak optimalizálására és a visszafuvarok megszervezésére. A helyszíni gyártás és kivitelezés során megmaradó acélalapanyagokat és egyéb segédanyagokat szisztematikusan visszaszállítjuk a központi telephelyünkre újbóli felhasználás vagy 100%-os újrahasznosítás céljából, megvalósítva a gyakorlatban is a körforgásos anyaggazdálkodást.
- **Hatékony és szabványosított eszközpark:** az anyagok mozgatását és raktározását saját fejlesztésű, könnyen mozgatható és egymásra rakható fém tárolókalodákkal végezzük, ami optimalizálja a tehergépjárművek rakterének kihasználtságát. A kisebb volumenű, 3,5 tonna össztömegig terjedő anyagszállítást saját gépjárműflottánkkal végezzük, garantálva a pontosságot és a gyors helyszíni kiszolgálást.

Generálkivitelezés:

A DAV Mérnöki Kft. generálkivitelezési tevékenységét a magas szintű technológiai önállóság, az alvállalkozói kitettség tudatos csökkentése, valamint a mérnöki szemléletű megvalósítás jellemzi. Generálkivitelezési modellünk az alábbi sarokkövekre épül:

- **Saját állományú vasbeton-kivitelezés (2024 óta):** a folyamatos minőségbiztosítás és a határidők szigorú tartása érdekében a csarnokok alapozásait, a vasbeton alépítményeket és az egyéb vasbeton műtárgyakat teljes egészében saját fizikai létszámmal és saját nehézgépparkkal valósítjuk meg. Ez a stratégiai lépés közvetlen mérnöki kontrollt szavatol a kivitelezés legelső, statikailag legkritikusabb fázisától kezdve.
- **Betontechnológiai fegyelem és a saját BTU-utasítás:** az általunk megvalósított vasbeton műtárgyak – legyen szó ipari padlókról, támfalokról vagy egyéb tartószerkezeti elemekről – kivételes minőségét a DAV Mérnöki Kft. saját fejlesztésű, egyedi **Betontechnológiai Utasítása (BTU)** garantálja. Ez a belső szabályozás szigorúan előírja a kivitelezési lépéseket, és különösen nagy figyelmet fordít a helyszíni beton folyamatos ellenőrzésére a bedolgozás során. A szerkezetek tartósságát és repedésmentességét technológiai újdonságként **repszítőprofilok szakszerű beépítésével** biztosítjuk, amely kontrollált módon vezeti le a feszültségeket, megakadályozva a véletlenszerű és káros repedések kialakulását.
- **Típusépület-rendszer és szabványosított csomópontok:** a 2020-ban elindított stratégiai váltásnak köszönhetően kifejlesztettük egységes típusépület-rendszerünket. A szabványosított anyaghasználat, a korszerű csomóponti megoldások és a magas fokú gyári előkészítés együttesen drasztikusan lerövidítik a helyszíni szerelési időt, növelik a költséghatékonyságot, és minimalizálják az anyagpazarlást.
- **Piaci stabilitás és KAP-pályázati felkészültség (2025):** miközben a korábbi mezőgazdasági pályázatok lefutása után a **2025-ös évben kivitelezési kapacitásainkat teljes egészében a közvetlen piaci, magánmegrendelői igények kiszolgálására fordítottuk** – igazolva versenyképességünket állami támogatások nélkül is –, a háttérben zajló technológiai felkészülés folyamatos volt. Ennek köszönhetően a 2024–2025 folyamán megnyílt új **KAP (Közös Agrárpolitika) támogatási ciklus** elnyert projektjeinek fizikai megvalósítását és kivitelezési munkálatait a DAV Mérnöki Kft. kiemelkedő műszaki felkészültséggel, saját erőforrásainak maximális hatékonyságával képes elindítani és végrehajtani.



FENNTARTHATÓSÁGI TÖREKVÉSEINK ÉS FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA

Társaságunk felismerte, hogy a környezeti fenntarthatóság elválaszthatatlan a racionális költségcsökkentéstől és a gazdasági hatékonyságtól. Mivel az építőipar globális kibocsátása jelentős, ezen a területen a felelős működést és a gazdasági szemléletet a piaci körülményeknek megfelelően, együttesen kell érvényesítenünk. Törekvéseink csak akkor lehetnek tartósak, ha közvetlenül támogatják vállalatunk és partnereink gazdasági stabilitását, miközben csökkentik környezeti terhelésünket és biztosítják az erőforrások költségtudatos felhasználását.



Fő fenntarthatósági irányelveink a következők:

Karbonlábnyomunk mérséklése: a közvetlen (Scope 1) és közvetett (Scope 2) kibocsátásaink szigorú nyomon követése és folyamatos csökkentése, kiemelten a szállítási és kivitelezési gázolaj-felhasználás optimalizálásával.

Energiatudatos tervezés és működés: a hűtetlen-fűtetlen terménytároló csarnokok esetében az energiahatékonyságot a természetes bevilágítás mérnöki optimalizálásával (a nappali mesterséges világítási igény minimálisra csökkentésével) és a támfalas zöldenergia-termelés integrálásával fejlesztjük. Saját telephelyünkön a megújuló energia részarányát a tulajdonosi elvárásokkal összhangban szinten tartjuk, miközben folyamatosan felülvizsgáljuk a jövőbeli hatékonyságjavító fejlesztések lehetőségeit.

Hulladékgazdálkodás és körforgásos gazdaság: az anyagtakarékos vékonyfalú acélszerkezetek alkalmazása, a meglévő épületek bontás helyetti rekonstrukciója (élettartam-hosszabbítás), valamint a helyszíni gyártási és kivitelezési anyaghulladék radikális lefaragása.

Digitalizáció előmozdítása: integrált szoftveres rendszerek bevezetése, a 3D lézerszkennelésen alapuló precíziós előkészítés, a papíralapú működés csökkentése és az adatbiztonság növelése.

Társadalmi felelősségvállalás erősítése: a női munkavállalók arányának növelése, a biztonságos és stabil munkahelyi környezet fenntartása, valamint a helyi közösségi kezdeményezések támogatása.

Beszállítói láncunk fenntarthatóbbá tétele: helyi és kisvállalkozói partnereink előnyben részesítése, valamint tudatos beszerzési irányelvek és strukturált előminősítési rendszerek kialakítása.

Középtávú célkitűzéseink közé tartozik az ISO 14001 környezetközpontú irányítási rendszer tanúsításának megszerzése.

A DAV Mérnöki Kft. mára túlmutat a hagyományos építőipari szolgáltatói szerepkörön: olyan mérnöki vállalként működik, amely a korszerű technológiákat, az innovatív megoldásokat és a fenntarthatósági szempontokat egységesen építi be működésébe. A minőségi kivitelezés, az átlátható vállalatirányítás és a társadalmi felelősségvállalás stabil alapot biztosít ahhoz, hogy a jövő építőiparának meghatározó szereplője maradjunk.

Fenntarthatósági stratégia

Fenntarthatósági stratégiánk kidolgozása első, 2025-ben elkészült fenntarthatósági jelentésünkkel párhuzamosan valósult meg. A folyamat lehetőséget adott arra, hogy hosszú távú, átfogó irányokat határozzunk meg vállalatunk számára. Stratégiánkat a lényegességi elemzés eredményeire építve alakítottuk ki, a fenntarthatóság három alappillére mentén: környezeti, társadalmi és vállalatirányítási területeken.

2025-ben stratégiai felülvizsgálatot végeztünk, azonban ebben az évben módosítás bevezetésére nem került sor.

Hosszú távú célunk, hogy fenntartható értéket teremtsünk valamennyi érintett fél – munkavállalóink, partnereink, ügyfeleink, közösségeink és fogyasztóink – számára, miközben hozzájárulunk az ENSZ fenntartható fejlődési céljainak megvalósításához.

A DAV mint az építőipari szektor jelentős szereplője elkötelezett a fenntartható működés, a társadalmi értékteremtés és a felelős vállalatirányítás mellett. Stratégiánk célja, hogy világos iránymutatást adjon környezeti, társadalmi és gazdasági felelősségvállalásunkhoz, valamint keretet biztosítson a fenntartható gyakorlatok bevezetéséhez és folyamatos fejlesztéséhez.

Küldetésünk alapja a környezeti felelősségvállalás és a gazdasági racionalitás egyensúlya. Tevékenységünk során törekszünk az energiafelhasználás csökkentésére – mind az irodai háttérműködésünk, mind a helyszíni kivitelezési tevékenységeink során –, valamint a kivitelezési folyamatok alatt keletkező hulladék szigorú szelektálására, megfelelő kezelésére és újrahasznosítására. Meggyőződésünk, hogy a változó piaci és környezeti adottságokhoz való rugalmas alkalmazkodóképességünk nemcsak fenntarthatósági elvárás, hanem gazdasági szempontból, valamint az ügyfeleink kiemelkedő és rugalmas kiszolgálása érdekében is kulcsfontosságú üzleti érdek.





Fenntarthatósági stratégiánk kiemelt elemei:

- Körforgásos rekonstrukció és tartószerkezeti élettartam-hosszabbítás: a hazai ipari és agráripari épületállomány jelentős része 30 év feletti. Teljes bontásuk helyett – a körforgásos gazdaság elvei szerint – a meglévő, statikailag stabil vázszerkezetek megőrzésére és megerősítésére fókuszálunk. A saját csavarmentes HSP-450 burkolati technológiával végrehajtott modernizáció alacsony beépített karbonlábnyomú (embodied carbon) és rendkívül költséghatékony alternatívát kínál, megelőzve a felesleges bontási hulladék keletkezését és az új alapanyagok beépítését.
- Technológiavezérelt anyagtakarékosság (zéró-selejt szemlélet): a 3D lézerszkennelés és a pontfelhő-alapú parametrikus 3D modellezés szerves integrálása a tervezési folyamatokba, ami milliméterpontos anyagelőkészítést és minimális helyszíni hulladékképződést szavatol.
- Helytakarékos és klímakompatibilis telephely-optimalizálás: napelemes rendszerek egyedi integrálása a függőleges vasbeton támfalakra (értékes földterület elvétele nélkül), valamint a csarnokok tetőfelületéről lefolyó csapadékvíz zárt láncú gyűjtésének és helyszíni újrahasznosításának mérnöki előkészítése.
- Saját állományú, integrált minőségellenőrzési rendszer: az alvállalkozói kitettséget saját fizikai és mérnöki létszámunkkal csökkentjük. Az első osztályú kivitelezési minőséget a saját Betontechnológiai Utasításunk (BTU), valamint az acélszerkezeti és HungaroSpan termékek gyártását és szerelését szabályozó ISO-alapú minőségirányítási rendszerünk együttes alkalmazása szavatolja. (A részleteket lejjebb, a Tevékenységek és Értéklánc fejezet fejti ki).
- ENSZ SDGs érvényesítés és beszállítói ESG-integráció: működésünk során kiemelten kezeljük az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljait (kiemelten az ipari innovációt és felelős termelést). Jogszabályi kényszer nélkül, belső folyamatunk szabályozása mellett elindítottuk beszállítóink ESG-előminősítését. A beszerzési döntéseinkben folyamatosan értékeljük és előnyben részesítjük az ESG-elveket alkalmazó partnereket, biztosítva a DAV jövőbeli versenyképességét és tiszta értékláncát.



ESG célkitűzéseink

A fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk részeként olyan ESG stratégiát alakítottunk ki, amely egyszerre szolgálja környezeti hatásaink csökkentését és társadalmi szerepünk erősítését. A stratégia kialakítása során a nemzetközi irányelvekkel összhangban a fenntartható fejlődési célokat tekintettük kiindulási alpnak.

Ennek részeként meghatároztuk azokat a területeket, ahol tevékenységünkől adódóan érdemi és mérhető hozzájárulást tudunk nyújtani. ESG stratégiánk célja, hogy javítsa vállalatunk fenntarthatósági teljesítményét, pozitív hatást gyakoroljon érintettjeinkre és környezetünkre, erősítse versenyképességünket, valamint hosszú távú értéket teremtsen a társadalom egésze számára.

Az ENSZ 2015-ben fogadta el a Fenntartható Fejlődési Célokat (SDGs), amelyek a jelenlegi és jövőbeni gazdasági, társadalmi és környezeti kihívásokra kínálnak átfogó válaszokat. A 17 cél közös cselekvésre ösztönzi az államokat, vállalatokat és közösségeket egy fenntarthatóbb jövő érdekében.

Működésünk során kiemelt figyelmet fordítunk az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére, valamint a keletkező hulladék mennyiségének mérséklésére, ezáltal is csökkentve ökológiai lábnyomunkat.



2026-OS FENNTARTHATÓSÁGI CÉLKITŰZÉSEINK

A vállalat 2026-ra kijelölt fenntarthatósági céljai a fenntarthatósági teljesítmény rendszerszintű megerősítését, a transzparencia növelését és a társadalmi értékteremtés bővítését célozzák. A következő évben olyan új folyamatok és kezdeményezések bevezetését tervezzük, amelyek hosszú távon is támogatják a felelős működést.

Fenntarthatósági kockázattértékelési rendszer kialakítása: célunk egy olyan strukturált belső folyamatrendszer bevezetése, amely azonosítja és a vállalati döntéshozatalba integrálja az ESG-kockázatokat. A módszertant közvetlenül a DAV mérnöki és kivitelezési sajátosságaira szabjuk, az alábbi kiemelt pillérek mentén:

- **Fizikai klímakockázatok a tervezésben:** a szélsőséges időjárási körülmények (például megnövekedett szél- és hőterhelés) hatásainak modellezése és statikai elemzése az íves csarnokok méretezése során, az Eurocode előírások változásait követve.
- **Operatív és humán kockázatok kezelése:** az extrém időjárási események helyszíni kivitelezést hátráltató hatásainak minimalizálása, valamint munkavállalóink fizikai biztonságának és egészségvédelmének garantálása.
- **Kritikus anyagok ellátásbiztonsága:** a kivitelezésekhez használt alapanyagok (különösen a csarnokokhoz szükséges acéltekercsek és az alépítményi beton) folyamatos és zavartalan ellátásának monitorozása, valamint az üzemanyagárak volatilitásának kezelése.

Társadalmi értékteremtés: új fókuszú sport- és időstámogatás (CSR)

Társadalmi felelősségvállalásunk keretében olyan új, eddig figyelembe nem vett területekre és közösségekre koncentrálnunk, amelyek révén közvetlen és valódi segítséget tudunk nyújtani:

- **Utánpótlás-nevelés és nem látványsportok felkarolása:** erőforrásainkkal a kiemelt látványsportok támogatása mellett célzottan a kifejezetten utánpótlás-neveléssel foglalkozó, kisebb költségvetésű sportágakat segítjük – kiemelt figyelmet fordítva a fegyelmet és állóképességet adó küzdősportok támogatására.
- **Javító intézkedések a szépkorúak támogatására:** aktív szerepet vállalunk az idős korosztály életminőségének javításában. Támogatásunkat közvetlenül a szépkorúak mindennapi mozgását, fizikai aktivitását és mobilitását segítő speciális berendezések és eszközök beszerzésére, valamint biztosítására fókuszáljuk.



HOZZÁJÁRULÁS AZ ENSZ FENNTARTHATÓSÁGI CÉLJAIHOZ

Téma	Fenntarthatósági célok 2035-ig	Státusz 2025-ben	SDG ikonok
Energiahatékonyság Kibocsátás csökkentése	- Flottafejlesztés alacsony károsanyag-kibocsátású dízel, valamint lehetőség szerint hibrid és elektromos járművekkel. - További elektromos munkagépek/szerszámok beszerzése. - Szállítási folyamatok ÜHG-kibocsátás szempontú optimalizálása. - Épületeink energiafelhasználásának optimalizálása LED világítással, energiahatékony berendezésekkel és építetési igény szerinti okos technológiák segítségével. - Újrahasznosított csomagolóanyagok használata a raktárakban. - Építkezésnél az élőhelyek védelme, rekultiváció előtérbe helyezése.	Euro 6 flottafrissítés: két előregedett jármű cseréjével és fuvaroptimalizálással a gázolaj-fogyasztást mintegy 11,5%-kal, a közvetlen Scope 1 kibocsátást 10,53%-kal (148,63 tonnára) sikerült mérsékelnünk. A megújulóenergia-résarányunkat 5,20%-ra emeltük.	 
Munkaerő	Képzések és szakmai fejlődési lehetőségek biztosítása a munkavállalók számára, különös tekintettel a digitális készségek, gépkezelői és különleges szerelési technológiák fejlesztésére.	Nehézgépkezelői, szendvicspanel és zsaluzási technológiai fejlesztések és BIM-alapú oktatóanyagok beszerzése és oktatása. Elsősegélynyújtó tanfolyam megtartása és oktatása. Szervezeti stabilitás: saját mérnöki és kivitelezői állományunkat 27 főre bővítettük. A kiszámítható és etikus környezetért bevezettük a DAV első Etikai Kódexét és egyedi HR Kézikönyvét, valamint szervezetileg kettéválasztottuk a tervezési és szakkivitelezési üzletágot.	
Innováció	- Adatalapú döntéshozatal bevezetése az ESG célok követésére. - Digitalizáció. Szoftverfejlesztés. AI-alapú technológiák alkalmazása. - Ügyfeleink, partnereink és más érintettek adatainak védelme érdekében a legmodernebb adatvédelmi technológiák alkalmazása.	Digitális transzformáció: a tervezési és előkészítési fázisba szervesen integráltuk a 3D lézerszkenneléses felmérési technológiát és a parametrikus 3D modellezést, ami milliméterpontos anyagelőkészítést, zero-selejt szemléletet és minimális helyszíni hulladékképződést biztosít.	

ÉRDEKELT FELEINK

A 2024-es üzleti évhez hasonlóan (amelyet 2025-ben mértünk fel) a 2025-ös évre vonatkozóan is folyamatos, aktív párbeszédet folytattunk kiemelt érintetti csoportjainkkal fenntarthatósági törekvéseinkről. Ennek a kétirányú párbeszédnek a strukturált lezárásaként és a jelen beszámoló megalkotásaként 2026 elején ismételt online kérdőíves felmérést végeztünk, amelyben véleményt kértünk a 2025-ös fenntarthatósági intézkedéseinkről, az előző (2024-es) évi jelentésünkről, valamint a fenntarthatóságot érintő általános kérdésekről. Lényegesnek tartjuk, hogy megismerjük partnereink, munkatársaink és közösségeink véleményét, valamint ezeket figyelembe vesszük stratégiai céljaink és működési irányaink kialakítása során.

Társadalmi felelősségvállalásunk részeként számos érintetti csoporttal működünk együtt, akik hozzájárulnak ahhoz, hogy fenntarthatósági céljainkat tudatosan, valós igényekre alapozva határozzuk meg és valósítsuk meg.

Érdekelt félnek tekintünk minden olyan személyt, szervezetet vagy közösséget, amely hatással van működésünkre, illetve amelyre tevékenységünk közvetlen vagy közvetett módon hatást gyakorol. Az érintettek azonosítása és rendszeres felülvizsgálata alapvető jelentőségű számunkra, mivel visszajelzéseik értékes információt nyújtanak vállalatunk stratégiájának, működésének és környezetének értékeléséhez.

Az érintettek bevonása nemcsak megalapozottabb döntéshozatalt tesz lehetővé, hanem erősíti a vállalat és a közösség közötti kapcsolatot is, miközben támogatja fenntarthatósági céljaink eredményesebb megvalósítását. Érdekelt feleinkről nyilvántartást vezetünk, amelyet évente felülvizsgálunk. A velük folytatott párbeszéd többféle csatornán zajlik, rendszeres kommunikációval és olyan együttműködések kialakításával, amelyek pozitívan hatnak fenntarthatósági teljesítményünkre, vállalati értékrendünkre és hírnevünkre.

Belső érdekelt feleink

- tulajdonos,
- ügyvezetés,
- munkavállalók,
- belső szakértők és tanácsadók,
- gyakoronokok és tanulók.

Külső érdekelt feleink

- vevők és fogyasztók,
- beszállítók és üzleti partnerek,
- külső szakértők,
- helyi közösségek, önkormányzatok, alapítványok és szövetségek,
- szakmai szervezetek, kamarák és érdekképviselők,
- jogalkotó és szabályozó szervek.



Kapcsolattartás és együttműködés a kiemelt érintettekkel

A 2024-es évhez hasonlóan 2025-ben is aktív párbeszédet folytattunk kiemelt érintetti csoportjainkkal a DAV Mérnöki Kft. fenntarthatósági törekvéseiről. Ennek részeként kérdőíves felmérést végeztünk, amelyben véleményt kértünk fenntarthatósági intézkedéseinkről, előző évi jelentésünkről, valamint a fenntarthatóságot érintő általános kérdésekről.

Vevők, fogyasztók

Kiemelt figyelmet fordítunk ügyfeleink és fogyasztóink igényeire. Fontos számunkra a folyamatos visszajelzés, ezért nyitottak vagyunk javaslataik, észrevételeik és véleményük befogadására.

Beszállítók és üzleti partnerek

Beszállítóinkkal hosszú távú, stabil és kölcsönös bizalomra épülő kapcsolatokat alakítunk ki. Nagyra értékeljük üzleti partnereink együttműködését, és lehetőségeinkhez mérten támogatjuk fejlődésüket. Elvárásaink közé tartozik az emberi jogok tiszteletben tartása, a felelős működés, valamint a fenntarthatósági és környezetvédelmi célok iránti közös elkötelezettség.

Munkatársak

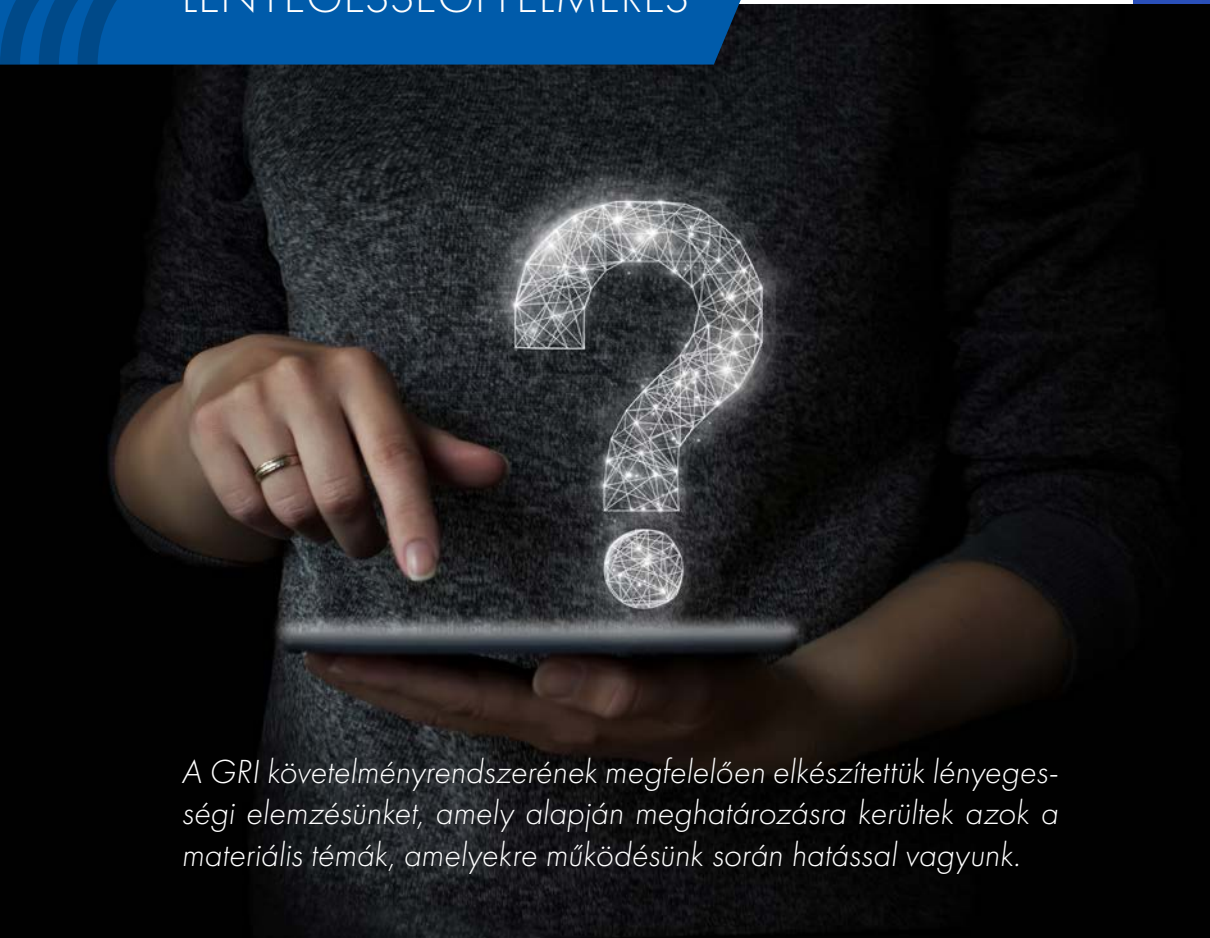
Munkavállalóink jelentik vállalatunk működésének alapját. Velük együtt formáljuk szervezeti kultúránkat, és bevonásukkal alakítjuk stratégiai irányainkat. Célunk olyan munkahelyi környezet megteremtése, ahol munkatársaink értékesnek érzik munkájukat, valamint vezetőiktől és kollégáiktól egyaránt megbecsülést kapnak. Dolgozónk a DAV értékeit képviselik mindennapi tevékenységük során, ez pedig közvetlenül hozzájárul vállalatunk sikeréhez.

Helyi közösségek

A helyi közösségekkel szoros kapcsolatot ápolunk. Folyamatos párbeszédre törekszünk annak érdekében, hogy feltérképezzük azokat a területeket, ahol támogatást tudunk nyújtani számukra, és ahol jelenlétünkkel valódi értéket teremthetünk.



LÉNYEGESSÉGI FELMÉRÉS



A GRI követelményrendszerének megfelelően elkészítettük lényegességi elemzésünket, amely alapján meghatározásra kerültek azok a materiális témák, amelyekre működésünk során hatással vagyunk.

Lényeges témák meghatározásának módja

A 2025. évre vonatkozó fenntarthatósági jelentésünkben szereplő lényeges témák meghatározása érdekelt feleink bevonásával történt. Az éves jelentési ciklusunk és a retrospektív adatközlés elvei szerint a 2025-ös tárgyévről lezárását követően, 2026 elején ismét megkérdeztük érdekelt feleinket egy online kérdőív formájában. Ez a módszertan biztosítja, hogy az érintettek a teljes év valós fenntarthatósági teljesítményének és adatainak ismeretében adjanak visszajelzést (hasonlóan a 2024-es bázisévünkhöz, amelynek strukturált felmérése 2025-ben zajlott). A felmérés online kérdőív formájában, anonim módon zajlott. A válaszokat több szempontból is értékeltük, a legfontosabb megállapításaink a következők.

- az online kérdőíves felmérésben a 133 felkért személyből 76-an vettek részt és válaszoltak a feltett kérdésekre, ami 57%-os válaszadási arányt jelent – ezen belül saját munkavállalóink körében a kitöltési hajlandóság 100%-os volt –, amely arány kiemelkedően jónak tekinthető, és igazolja, hogy a DAV érintettjei számára fontos a Társaság fenntarthatósági teljesítménye,
- a Társaság környezeti fenntarthatósági erőfeszítéseit a megkérdezettek 82%-a összességében pozitívan értékelte,
- az érintettek túlnyomó többsége befogadó és támogató munkáltatónak tartja a Társaságot, és a korábbiaknál is kedvezőbben ítélték meg közösségi szerepvállalását is,
- a megkérdezettek döntő többsége megfelelőnek, illetve nagyrészt megfelelőnek értékelte a Társaság átláthatóságát és etikus üzleti gyakorlatát, amely elengedhetetlen szempont a saját dolgozók megtartása és a külső partneri kapcsolatok építése terén is.

A kiértékelés során számításba vettük azt is, hogy a megkérdezett érintett felek milyen mértékben befolyásolják üzleti sikereinket, illetve vizsgáltuk azt is, hogy a lényegesnek minősülő témák mennyire illeszkednek a Társaság ESG stratégiájában meghatározott célkitűzéseikhez.



Fókuszprojektek és innovációk ismertetése

Újdonságként az idei érintetti felmérésben első alkalommal arra is rákérdeztünk, mennyire ismerik és mennyire tartják fontosnak érintettjeink a Társaság fenntarthatóságot támogató fókuszprojektjeit és innovációit. A felsorolt négy megoldás közül a legismertebb és legpozitívabban megítélt a régi típuscsarnokok (pl. KU18) élettartam-hosszabbító felújítása volt, amelyet a válaszadók döntő többsége kiemelten fontosnak és előremutatónak tart a fenntartható építőipar szempontjából. Hasonlóan kedvező fogadtatást kapott a carport napelemes, fedett parkolórendszerek fejlesztése is. A silótérek statikai vizsgálaton alapuló okos felújítása, valamint a digitális eszközök és a 3D modellezés bevezetése iránt valamivel alacsonyabb volt az ismertség, de az érdemi választ adók túlnyomó többsége ezeket az irányokat is fontosnak ítélte. A felmérés azt is megmutatta, hogy munkavállalóink elsősorban közösségi médián (Facebook), külső partnereink viszont jellemzően személyes találkozók és üzleti tárgyalások során szereznek tudomást ezekről a fejlesztésekről.

Az első fenntarthatósági jelentés fogadtatása

Mivel a Társaság első önkéntes fenntarthatósági jelentését a 2024-es évre vonatkozóan készítette el, az idei érintetti felmérésben újdonságként arra is rákérdeztünk, mennyire ismerik és hogyan értékelik érintettjeink ezt a dokumentumot. A válaszadók csaknem fele legalább részben találkozott a jelentéssel, saját munkavállalóink körében ez az arány 63%-ot ért el. A kik elolvasták a jelentést, kizárólag pozitív (Kiváló vagy Jó) értékelést adtak a tartalmára és átláthatóságára, gyenge minősítés nem érkezett. A beérkezett fejlesztési javaslatok között megjelent a kulcsfontosságú teljesítménymutatók (pl. CO₂-kibocsátás, energiafelhasználás, hulladékarány) részletesebb bemutatásának, a Scope 3 kibocsátások és az elkerült emisszió (Carbon Handprint) számszerűsítésének, valamint egy angol nyelvű verzió elkészítésének igénye is, amelyeket a következő jelentés összeállításánál mérlegelni fogunk.

Lényeges témáink

A Társaság lényeges témái következők:

Környezet	Társadalom	Vállalatirányítás
Károsanyag-kibocsátás csökkentése;	Munkavállalói egészség és jóllét;	Etikai kódex és megfeleléség;
Energiahatékony működés;	Tisztességes munkafeltételek;	Emberi jogi politika;
Fenntartható hulladékgazdálkodás	Helyi közösségek támogatása	Innováció és digitalizáció



KÖRNYEZETÜNK

DAV Mérnöki Kft. működésének minden szintjén igyekszik megfelelni az Európai Unió és a hazai jogszabályi környezet által támasztott követelményeknek, ugyanakkor a kötelező megfelelésen túl konkrét, mérhető lépéseket is tesz a környezeti terhelés csökkentése érdekében.

2025-ben nem történt szervezeti átalakítás környezetvédelmi téren, a meglévő rendszerek és folyamatok azonban több ponton fejlődtek. A járműflotta megújítása keretében két, 200 000 km feletti futásteljesítményű tehergépjárművet váltottak fel új, Euro 6-os osztályú járművek, és megkezdődött a személyautó-állomány cseréje is, mindez közvetlen kibocsátáscsökkentést eredményez.

Emellett három erő- és emelőgép tartalékállományba kerülésével szűkült az aktívan üzemeltetett géppark. A kivitelezési tevékenységek során a hulladék- és talajgazdálkodás egyre strukturáltabb keretek között zajlik: minden munkaterületen 5–7 m³-es szelektív hulladékgyűjtő konténerek biztosítják a rendezett kezelést, a keletkező talajt és építési hulladékot helyszínen deponálják és e-naplóban rögzítik, EWC-kódok szerint nyilvántartva.

A 2025-ös évet geodéziai szempontból is aktív időszak jellemezte: a nagy mennyiségű felmérési adat az épületmegvalósítás pontosságát és a helyi anyagok mennyiségi nyomon követhetőségét egyaránt javította. A vállalat az év során új környezeti kihívásokkal is szembesült, különösen az aszályos és hirtelen nagy csapadékú időjárási szélsőségek formájában, amelyekre részben technológiai válaszok is születtek: a kőagyazat-víztelenítési megoldások és a talajstabilizációs technikák beépültek a kivitelezési gyakorlatba, az új szabályozói környezetnek megfelelően pedig szikkasztóárkok kialakítása is megkezdődött az épületek mentén.

A következő időszak céljai között szerepel a körforgásos gazdálkodás szélesítése, ezen belül a bontott anyagok helyszíni kezelése és az építési anyagkörforgásba való visszavezetése.



ENERGIAHATÉKONY MŰKÖDÉS

Vállalatunk fenntarthatósági stratégiájának szerves részeként 2025-ben is prioritásként kezeltük az energiahatékonyság javítását és a megújuló energiaforrások arányának növelését. A korábbi évek megalapozó lépéseire építve az idei időszakban már konkrét, mérhető eredmények mutatkoznak: a megújuló energiák részaránya az összes felhasználáson belül négyszeresére emelkedett, miközben a fosszilis alapú szállítási energiafelhasználás is érdemben csökkent. A munkatársak körében folytatódott a jó gyakorlatok terjesztése, a szemléletformálás pedig egyre inkább beépül a mindennapi működésbe.

Éves energetikai adatok

			2024				2025			
Scope	Kibocsátási források		Vállalat összesen	Épületek	Tevékenység	Szállítás	Vállalat összesen	Épületek	Tevékenység	Szállítás
Scope 1. források	Földgáz	m³/év	355	355	0	0	346	346	0	0
	Benzin	liter/év	5 037	0	0	5 037	5 129	0	0	5 129
	Gázolaj	liter/év	59 103	0	0	59 103	52 321	0	0	52 321
	PB gáz	kg/év	0	0	0	0	0	0	0	0
Scope 2.	Vásárolt villamos energia	kWh/év	11 065	11 065	0	0	22 339	22 339	0	0
Megújuló energiaforrások	Napenergia villamosenergia-termelésből	kWh/év	6 145	6 145	0	0	9 658	9 658	0	0
	Faapríték felhasználása hőenergia-termelésre	kWh/év	1 867	1 867	0	0	22 360	22 360	0	0
	Hőszivattyúk környezeti hőhasznosítása	kWh/év	0	0	0	0	0	0	0	0
Összesen		kWh/év	8 012	8 012	0	0	32 018	32 018	0	0

Társaságunk legmagasabb energiafelhasználása a szállításhoz kapcsolódó gázolaj fogyasztásából ered.

Éves összesített energiafelhasználás (MJ/év)

Éves energiafelhasználások összesítése	2024					2025				
	%	Vállalat összesen	Épületek	Tevékenység	Szállítás	%	Vállalat összesen	Épületek	Tevékenység	Szállítás
Vásárolt energiafelhasználások	98,76%	2 295 101	51 996	0	2 243 105	94,80%	2 099 746	92 356	0	2 007 390
Megújuló energiafelhasználások	1,24%	28 843	28 843	0	0	5,20%	115 264	115 264	0	0
Összesen	100,00%	2 323 944	80 839	0	2 243 105	100%	2 215 010	207 620	0	2 007 390

2025-ben a társaság összes energiafelhasználása 2 215 010 MJ volt – ez nominálisan is csökkent a 2024-es 2 323 944 MJ-hoz képest, miközben a megújuló energiák részaránya 1,24%-ról 5,20%-ra, azaz 28 843 MJ-ról 115 264 MJ-ra nőtt. Ezzel az aránnyal a négy év alatt elért tervezett szintet egyetlen év alatt teljesítettük. A vásárolt energiahordozók részesedése ezzel párhuzamosan 98,76%-ról 94,80%-ra mérséklődött.

A szállítási gázolaj-fogyasztás továbbra is a legnagyobb egységes energiatétel, ugyanakkor a flottamegújítás első eredményei itt is érzékelhetők: a felhasználás 59 103 literről 52 321 literre csökkent, ami mintegy 11,5%-os visszaesést jelent mindössze egy év alatt.



Éves megújuló energiafelhasználások (MJ/év)

Éves megújuló energiafelhasználások	2024					2025				
Energiafajta	%	Vállalat összesen	Épületek	Tevékenység	Szállítás	%	Vállalat összesen	Épületek	Tevékenység	Szállítás
Napenergia villamosenergia- termelésből	0,95%	22 123	22 123	0	0	1,57%	34 768	34 768	0	0
Faapríték-felhasználás hőenergia-termelésre	0,29%	6 720	6 720	0	0	3,63%	80 496	80 496	0	0
Hőszivattyúk környezeti hőhasznosítása	0,00%	0	0	0	0	0,00%	0	0	0	0
Összesen	1,24%	28 843	28 843	0	0	5,20%	115 264	115 264	0	0



A megújuló energiafelhasználás növekedését két forrás együttes hatása magyarázza. A napelemes rendszer termelése 6 145 kWh-ról 9 658 kWh-ra bővült, ami részben a rendszer teljesítményoptimalizálásának köszönhető. Ennél is markánsabb a faapríték-alapú hőenergia-termelés felfutása: az előző évi 1 867 kWh-ról 22 360 kWh-ra nőtt a felhasználás, a megtermelt hőenergia-mennyiség pedig 6 720 MJ-ról 80 496 MJ-ra – közel tizenkétszeres – emelkedett.

Energiahatékonyság növelése

A következő időszakban az épületek energiafelhasználásának további optimalizálását tervezzük: a LED-es világítás kiterjesztése, energiahatékony berendezések fokozatos cseréje, valamint építetési igény szerint okostechnológiák bevezetése révén. Célunk, hogy a megújuló energiák aránya a 2025-ös eredményekre támaszkodva tovább emelkedjen, és a szállítási kibocsátás csökkentése is folytatódjon a flottacsere előrehaladásával.

KIBOCSÁTÁS CSÖKKENTÉSE

A DAV tevékenységének legnagyobb részét a HungaroSpan ívszerkezetek tervezése, gyártása és kivitelezése teszi ki. Az üvegházhatású gáz (ÜHG) kibocsátás mérséklése minden operatív döntésünkben jelen van: a gyártástechnológia megválasztásától a szállítási útvonalak optimalizálásán át a telephelyi energiaellátásig. 2025-ben ezek az intézkedések összességében érzékelhető eredményt hoztak: a vállalat összes Scope 1 és 2 kibocsátása 170,16 tCO₂e-ről 156,78 tCO₂e-re csökkent, ami közel 8%-os visszaesést jelent egy év alatt.

Egyedi gyártási és kivitelezési technológiáknak köszönhetően az alapanyag extra szállítási útvonal nélkül, közvetlenül az építési helyszínre érkezik, ami strukturálisan csökkenti a szállításból eredő karbonlábnyomot. A kivitelezési folyamatokban elektromos toronydarut alkalmazunk, a fémszerkezetek ív- és profilmegmunkálása szintén elektromosan történik – ezzel minimalizálva a telephelyi fosszilis üzemanyag-igényt. Az irodai és telephelyi villamosenergia-fogyasztást részben a saját napelemes rendszer fedezi, amelynek termelése 2025-ben 9 658 kWh-ra bővült.

A flottamegújítás keretében két, 200 000 km feletti futásteljesítményű tehergépjárművet Euro 6-osztályú járművek váltottak fel, és megkezdődött a személyautó-állomány cseréje is. Ennek közvetlen hatása tükröződik a gázolaj-fogyasztás csökkenésében: a Scope 1. gázolajkibocsátás 154,17 tCO₂e-ről 136,48 tCO₂e-re mérséklődött, ami önmagában mintegy 11,5%-os javulást jelent. A csökkenéshez a technológiai fejlesztések mellett piaci tényezők is hozzájárultak: 2025-ben a gazdasági visszaesés következtében a gépjárművek futásteljesítménye is alacsonyabb volt, így a kibocsátás mérséklődése részben ennek a kedvezőtlen gazdasági környezetnek is köszönhető, nem kizárólag a flottamegújításnak. A teljes Scope 1. kibocsátás 166,12-ről 148,63 tCO₂e-re csökkent.

A Scope 2. kibocsátás emelkedése, 4,04-ről 8,15 tCO₂e-re, a vásárolt villamos energia növekedéséből ered, amely a telephelyi kapacitásbővítéssel és az elektromos gépek szélesebb körű alkalmazásával függ össze. Ez az összefüggés kedvező irányú átrendeződést tükröz: a fosszilis közvetlen kibocsátás csökken, miközben az elektromos energiafelhasználás nő – amelynek dekarbonizációs potenciálja a megújuló termelés bővítésével tovább javítható.

CO₂ kibocsátás

Összesített Scope 1. és 2. kibocsátás	2024		2025	
	t CO ₂ e /év	%	t CO ₂ e /év	%
Scope 1	166,12	97,60%	148,63	94,8%
Scope 2	4,04	2,40%	8,15	5,2%
Összesen	170,16	100%	156,78	100%





CO² egyenérték meghatározásának módszere

Az üvegházhatású gázok (CO₂e) egyenértéke a Kiotói Jegyzőkönyvben megfogalmazott leggyakoribb gázok összességét jelenti.

Leggyakoribb üvegházhatású gázok:

- szén-dioxid (CO₂)
- metán (CH₄)
- dinitrogén-oxid (N₂O)

A vállalati karbonlábnyom meghatározásához a különböző kibocsátási források CO₂ egyenértékeinek az összesítése szükséges. A kibocsátási források direkt vagy indirekt jellegűek lehetnek.

Ennek megfelelően Scope 1. és 2. kategóriák lettek meghatározva az alábbi szabványokban:

- The Greenhouse Gas Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard
- ISO14064-1-2018: Greenhouse Gas

Scope 1.

A vállalat telephelyének közvetlen (direkt) kibocsátásai, mint például a földgáztüzelés, a gyártástechnológiai kibocsátások, a szállító járművek üzemanyag-kibocsátása stb.

Scope 2.

A nem telephelyi közvetett (indirekt) kibocsátások, mint a villamos energia, távfűtés, gőzvételzés stb., melyek a felhasználásuk által felelősek a kibocsátásért.



Összesített Scope 1. és 2. kibocsátások

Scope	Kibocsátási források	2024					2025				
		† CO ² /év	† CH ⁴ /év	† N ² O/év	† CO ² e/év	%	† CO ² /év	† CH ⁴ /év	† N ² O/év	† CO ² e/év	%
Scope 1.	Földgáz	0,68	0	0	0,68	0,40%	0,67	0	0	0,67	0,4%
	Benzin	11,27	0,0005	0,0001	11,27	6,60%	11,48	0,0005	0,0001	11,48	7,3%
	Gázolaj	154,16	0,0062	0,0012	154,17	90,60%	136,47	0,0055	0,0011	136,48	87,0%
	PB gáz	0	0	0	0	0,00%	0	0	0	0	0,00%
	Összesen	166,12	0,0067	0,0013	166,12	97,60%	148,62	0,0060	0,0012	148,63	94,8%
Scope 2.	Vásárolt villamos energia	4,04	0	0	4,04	2,40%	8,15	0	0	8,15	5,2%
Összesen	Scope 1. + 2.	170,15	0,0067	0,0013	170,16	100%	156,78	0,0060	0,0012	156,78	100%

Összesített Scope 1. és 2. kibocsátások területenként

Scope	Kibocsátási források	2024					2025				
		%	Vállalat összesen	Épületek	Tevékenység	Szállítás	%	Vállalat összesen	Épületek	Tevékenység	Szállítás
Scope 1.	Földgáz	0,4%	0,68	0,68	0	0	0,4%	0,67	0,67	0	0
	Benzin	6,6%	11,27	0	0	11,27	7,3%	11,48	0	0	11,48
	Gázolaj	90,6%	154,17	0	0	154,17	87,0%	136,48	0	0	136,48
	PB gáz	0,0%	0	0	0	0	0,0%	0	0	0	0
	Összesen	97,6%	166,12	0,68	0	165,44	94,8%	148,63	0,67	0,00	147,96
Scope 2.	Vásárolt villamos energia	2,4%	4,04	4,04	0	0	5,2%	8,15	8,15	0,00	0,00
Összesen	Scope 1. + 2.	100,0%	170,16	4,72	0	165,44	100,0%	156,78	8,82	0,00	147,96



FENNTARTHATÓ HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

A DAV Mérnöki Kft.-nél az összehangolt és optimalizált gyártási folyamatoknak köszönhetően a keletkező hulladék mennyisége minimális szinten tartható. Működésünk során kiemelt hangsúlyt fektetünk az anyagok zárt láncban tartására és a körforgásos gazdaság elveinek gyakorlati alkalmazására.



Gyártási anyagmaradékok telephelyi újrahasznosítása

A kivitelezések során – különösen a HungaroSpan ívszerkezetek és egyéb profilok helyszíni megmunkálásakor – keletkező anyagmaradékokat és tekercsvégeket nem hulladékként kezeljük. Ezeket a rácálmási központi telephelyünkre szállítjuk vissza, ahol célszerűen hasznosítjuk tovább:

- A tekercsvégekből előre meghatározott, egységes méretű **végfali elemeket** és **idomokat** állítunk elő.
- Az így gyártott elemeket értékes nyersanyagként közvetlenül beépítjük az újabb projektjeinkbe.

Tervezési elveink és a kivitelezési környezeti terhelés csökkentése

Termékeink tervezése során a hosszú élettartam elérésére fókuszálunk (a statikai méretezés és az anyagválasztás révén), míg az elemek könnyű összeszerelhetősége és a moduláris felépítés közvetlenül a helyszíni kivitelezési fázis környezeti terhelését hivatott radikálisan csökkenteni. Ez a tudatos mérnöki struktúra az alábbi gyakorlati és lokális előnyöket biztosítja a megvalósítás során

- **Gyorsabb és energiahatékonyabb kivitelezés:** a moduláris, precízen előkészített és előre-gyártott elemek rendkívül gyors helyszíni szerelést tesznek lehetővé. Ez közvetlenül minimálisra csökkenti a helyszíni nehézsúlyú gépek üzemidejét és az építkezés energiafelhasználását.
- **A helyi környezeti terhelések csökkentése:** a felgyorsított helyszíni folyamatok révén a lehető legrövidebb időre szorítjuk vissza a kivitelezéssel óhatatlanul együtt járó zaj- és porterhelést, megkímélve a munkaterület közvetlen környezetét.
- **A logisztikai és fizikai zavarás minimalizálása:** a rövidebb felvonulási idő kevesebb helyszíni mozgást, alacsonyabb szállítói károsanyag-kibocsátást, valamint kisebb forgalmi terhelést eredményez a környező utakon és a telephelyeken.
- **Bontott anyagok kezelése és biztonsági fegyelme:** a statikai és biztonsági szempontok maradéktalan betartása érdekében a bontás során visszanyert acélszerkezeti elemeket közvetlen újrahasználatra (visszaépítésre) saját projektjeinknél nem alkalmazzuk. Ezeket a helyszínen szelektíven összegyűjtjük, és minősített **ipari hulladékfeldolgozó partnerhez továbbítjuk**, ahol azok szakszerű kohászati újrahasznosításra (beolvasztásra) kerülnek, garantálva a fémek körforgásban maradását.



Beton- és bontási anyagok helyszíni újrahasznosítása a kivitelezés területein

Az építési, alapozási és rekonstrukciós projektek során keletkező beton- és építési törmelék, valamint a technológiai felesleget közvetlenül a kivitelezés munkaterületén (a helyszínen) hasznosítjuk újra, elkerülve a felesleges közúti szállítást és lerakást:

- Maradék frissbeton kezelése és a „betonlegók” gyártása: az alapozások, falak vagy alaplemezek öntési munkálatainak végeztével elkerülhetetlenül megmaradó frissbetont nem hagyjuk veszendőbe menni vagy megszilárdult hulladékká válni. A kivitelezés helyszínén ezt a technológiai felesleget azonnal előregyártott formákba öntjük, úgynevezett moduláris betonblokkokat („betonlegokat”) képezve belőle. Ezek a tetszőlegesen mozgatható, szárazon egymásba kapcsolható masszív blokkok kiválóan újrahasználhatók későbbi projekteknél (pl. depóelválasztó falak, támfalak vagy ideiglenes elkerítések építésénél).
- Bontott téglá- és betontörmelék helyszíni feldolgozása: egy meglévő épület bontása során keletkező téglá-, cserép- és betontörmelék a helyszínen kezeljük. A Társaság saját tulajdonú, mobil rostáló-, betontörő- és vésőgépekkel rendelkezik, amelyekkel a bontási törmelék közvetlenül az építési területen ledaráljuk, megtisztítjuk és méret szerint osztályozzuk.
- Műszaki visszapótlás és a bányászati terhelés csökkentése: az így nyert, kiváló minőségű és ellenőrzött darált beton- és téglazúzalékot közvetlenül a helyszínen, másodlagos nyersanyagként építjük vissza a projektbe alépítményi rétegek feltöltésére, utak stabilizálására vagy alapozások visszapótlására. Ezzel a körforgásos megoldással radikálisan csökkentjük az új bányászott kőanyagok (kavics, zúzott kő) megvásárlásának és odaszállításának szükségességét, közvetlenül tehermentesítve a természetes kőbányákat, megelőzve a tájsebek kialakulását és a bányászatból eredő környezeti rombolást.

A hulladékgazdálkodás további alappillére a típusonként elkülönített, szelektív gyűjtés. Belső nyilvántartási rendszerünkben folyamatosan dokumentáljuk a keletkező hulladékok mennyiségét és eredetét. Ez az adatbázis egyaránt szolgálja a hatékony belső nyomon követést és a jogszabályi bevallási kötelezettségek teljesítését.

Keletkező főbb hulladékfajták és mennyiségek

Nem veszélyes hulladékok:

Hulladék típusa	2024	2025
Építési/bontási hulladék – maradék beton	45,5 t	90,0 t
Vas és acél	22,253 t	34,68 t
Kevert építési-bontási hulladék	–	19,62 t
Egyéb frakciók	–	0,75 t
Egyéb települési hulladék	–	0,74 t
Kiemelt föld	13 528 t	9 096 t

Veszélyes hulladékok:

- Veszélyes anyagokkal szennyezett csomagolási hulladék
- Veszélyes anyagokat tartalmazó szervetlen hulladék

A veszélyes hulladékok kezelését külső, szerződéses szakember végzi, aki a gépkarbantartásokból származó fűtőolajat, a különféle szűrőelemeket (hidraulika-, motor-, gázolaj- és levegőszűrők), valamint a kenőanyaggal szennyezett flakonokat és törlőkendőket saját hatáskörben kezeli.

Áradott hulladékok (2025)

Hulladék típusa	Mennyiség
Vas és acél	34,68 t
Kevert építési-bontási	90,0 t
Egyéb frakciók	19,62 t
Egyéb települési hulladék	0,75 t

Hasznosított hulladékok aránya

2025-ben növekedett a hasznosított betonhulladék mennyisége 45,5 tonnáról 90 tonnára, továbbá növekedett a hasznosított lemez mennyisége 22,253 tonnáról 34,68 tonnára.

- Maradék frissbeton hasznosítási aránya: 100% (mivel a teljes megmaradt mennyiséget azonnal betonlegókká öntik a helyszínen, megelőzve a hulladékká válást)
- Vas- és acélhulladék hasznosítási aránya: 100% (mivel a teljes mennyiség vagy belsőleg újrahasznosításra kerül végfali elemekként, vagy minősített kohászati újrahasznosító partnerhez kerül beolvasztásra, így semmi sem landol lerakóban)

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

MUNKAVÁLLALÓINK

A DAV Mérnöki Kft. teljesítményének alapját egy stabil, szakmailag felkészült és elkötelezett csapat adja. Meggyőződésünk, hogy a hosszú távú vállalati siker elválaszthatatlan a munkavállalók megbecsülésétől, ezért a humánmenedzsment nem csupán adminisztratív feladat számunkra, hanem stratégiai prioritás.



2025-ben csapatunk 27 főre bővült, ez nettó háromfős létszámgyarapodást jelent az előző évhez képest, ami egy ilyen méretű vállalkozásnál érzékelhető növekedés. A létszámbővítés tudatos fejlesztési irányt tükröz: olyan munkavállalókat keresünk, akik nemcsak szakmailag illeszkednek a csapatba, hanem hosszú távon is velünk képzelik el a pályájukat.

Foglalkoztatási struktúránk stabil: minden munkatársunk határozatlan idejű, teljes munkaidős szerződéssel dolgozik, kivéve két kollégát (1 nő és 1 férfi), akik részmunkaidős foglalkoztatásban voltak a cégnél 2025. év végén. Nem garantált munkaidőben foglalkoztatott munkavállalónk az idei évben sem volt.

A nemek szerinti megoszlás terén is pozitív elmozdulás tapasztalható: a női munkavállalók száma kettőről háromra nőtt év közben (viszont egy fő év második felében közös megegyezéssel kilépett), ami az építőipar hagyományosan férfidomináns jellegét figyelembe véve is előrelépésként értékelhető. Ez nem véletlen, 2024-ben megfogalmazott szándékunk volt a diverzitás erősítése, és ez a törekvés 2025-ben konkrét eredménnyel zárult.

Munkatársaink a foglalkoztatás típusa és a nemek szerint

Alkalmazottak	2024	2025
Teljes alkalmazotti létszám (határozott + határozatlan + nem garantált)	24 fő	27 fő
Nő	2 fő	2 fő
Férfi	22 fő	25 fő
A nem garantált munkaidőben foglalkoztatottak	0	0
Nő	0	0
Férfi	0	0



Foglalkoztatottak a szerződés típusa szerint

Alkalmazottak	2024	2025
Határozott idejű szerződéses alkalmazottak	0	0
Teljes munkaidejű alkalmazottak	0	0
Nő	0	0
Férfi	0	0
Részmunkaidős alkalmazottak	0	0
Nő	0	0
Férfi	0	0
Határozatlan idejű szerződéses alkalmazottak	24 fő	27 fő
Teljes munkaidejű alkalmazottak	23 fő	26 fő
Nő	1 fő	2 fő
Férfi	22 fő	24 fő
Részmunkaidős alkalmazottak	1 fő	1 fő
Nő	1 fő	0
Férfi	0	1 fő

Az irányító testület összetétele

A DAV Mérnöki Kft. irányító testülete 2025-ben egy főből áll, aki a 30–50 éves korosztályt képviseli. A testület tagja férfi, kisebbségi vagy kiszolgáltatott helyzetű csoporthoz tartozó vezető nincs. A nemek szerinti diverzitás a vezetői szinten jelenleg nem érvényesül, ami az építőipari szektor felső vezetésében általánosan megfigyelhető jellemző. A vállalat ugyanakkor a teljes munkavállalói állomány szintjén aktívan törekszik a sokszínűség növelésére, amelynek eredményei az alkalmazotti összetételben már mérhetők.

Foglalkoztatási elvek és munkakörülmények

A munkavállalói jogok érvényesülése nem kampányszerű vállalat, hanem mindennapi működésünk része. Javadalmazási rendszerünket az iparági standardokhoz és a hatályos jogszabályokhoz igazítjuk, a munkaidő- és pihenőidő-szabályokat következetesen betartjuk. Építőipari jellegű tevékenységünkben adódóan a kitelepülő munkavállalóink számára megfelelő, jól felszerelt munkavégzési és szálláslehetőséget biztosítunk. Ez nemcsak elvárás, hanem a hatékony munkavégzés előfeltétele is.

Humánpolitikánk középpontjában a következő célok állnak: tehetségek bevonása és hosszú távú megtartása, munkavállalói elégedettség és elköteleződés erősítése, belső utánpótlás tudatos fejlesztése, valamint a helyi közösségekkel ápoltt kapcsolatok fenntartása.





Fluktuáció

A 2025-ös év a korábbinál dinamikusabb munkaerő-mozgást (29 belépő és 22 kilépő) hozott a DAV Mérnöki Kft.-nél. Ez a papíron magasnak tűnő fluktuációs mutató azonban nem szervezeti vagy működési bizonytalanságot jelez, hanem egy tudatos és mélyreható stratégiai szerkezetátalakítás közvetlen eredménye.

A fluktuáció mélyebb megértéséhez a szervezetünket két, merőben eltérő dinamikájú pólusra kell bontanunk:

- 1. **A stabil szellemi és mérnöki mag (Pólus I.):** a DAV magját alkotó statikus tervezők, építésmérnökök, előkészítők és projektvezetők köre teljesen stabil és állandó. Ebben a kulcsfontosságú szegmensben a fluktuáció közel 0%, ami igazolja a vállalati kultúra erejét, a kiszámítható munkakörülményeket és a szellemi állomány lojalitását.
- 2. **Az in-sourcing fázisban lévő fizikai állomány (Pólus II.):** a kiugró mozgás kizárólag a fizikai állományunkat érintette, amelynek oka a 2024-ben elindított, majd 2025-ben megerősített stratégiai alvállalkozó-kiváltási programunk. Az építőipari és vasbeton-szerelési alvállalkozóktól való függőségünk csökkentése érdekében saját, belső fizikai végrehajtó csapatot építettünk fel. Fontos hangsúlyozni, hogy a magas fluktuáció sajnálatos módon az építőipar egyik velejáró sajátossága, amely a szektor projektalapú jellegéből, az idényjellegű munkavégzésből és a fizikailag megterhelő munkakörülményekből fakad. Ezen új, fizikai munkaerő toborzása és saját állományba integrálása során a szektorban természetesnek számító, intenzív próbaidős és projektalapú rostálódási folyamat zajlott le, amelyet a projektek földrajzi elhelyezkedéséből adódó hosszabb helyszíni kitelepülések és a folyamatos utazás életviteli terhelése, valamint a DAV Mérnöki által elvárt és megkövetelt szigorú szakmai és minőségi fegyelem is fokoztak.

Belépő és kilépő munkavállalók

Alkalmazottak	2024	2025
Belépők száma	6 fő	29
Nő	-	1 fő
Férfi	6 fő	28 fő
Kilépők száma	6 fő	22 fő
Nő	0 fő	1 fő
Férfi	6 fő	21 fő
Elbocsátott munkavállalók száma (nem ideértve a maguktól felmondott munkavállalókat)	1 fő	6 fő
Felmondott munkavállalók az adott évben	5 fő	14 fő
Szülési szabadságra menő (passzív státuszú)	-	1 fő
Közös megegyezéssel távozott	-	2 fő
Nő	-	1 fő
Férfi	-	1 fő
Az alkalmazottak belépési fluktuációjának mértéke a beszámolási időszakban (=belépők száma/teljes alkalmazotti létszám*100)	25%	107,41%
Nő	0 %	3,7%
Férfi	100%	103,71%
Az alkalmazottak kilépési fluktuációjának mértéke a beszámolási időszakban (=kilépők száma/teljes alkalmazotti létszám*100)	25%	81,5%
Nő	0 %	3,7%
Férfi	100%	77,8%



Dolgozói jóllét támogatása

A munkavállalói elégedettség fenntartása érdekében több gyakorlati és közösségi eszközt is alkalmazunk. A napi közlekedést céges poolcar-rendszer segíti, amely egyszerre csökkenti az ingázási terhet és az egyéni költségeket. A hétvégi munkavégzés elkerülése tudatos szervezési elvként jelenik meg a projekttervezésben – ez az egyik legközvetlenebb módja a magánéleti egyensúly támogatásának.

A közösségi összetartozást évközi csapatépítők, tematikus rendezvények és az évzáró közös megünneplése is erősíti. Ezek az alkalmak nem pusztán szimbolikus gesztusok: a kitelepüléssel járó munkavégzés mellett különösen fontos, hogy a csapat rendszeresen találkozzon kötetlen keretek között is.

A 2025-ös jelentési időszakban a DAV Mérnöki Kft.-nél 1 női munkavállaló vette igénybe a szülési szabadságot. Munkaszerződése határozatlan idejű, jelenleg passzív/inaktív státuszban van, viszont az év végi aktív állományi létszámban (27 fő) szerepel. (401-3)

Sokszínűség és esélyegyenlőség

A DAV Mérnöki Kft. a sokszínűséget nem csupán elvként, hanem a szervezeti működés minőségét befolyásoló tényezőként kezeli. Az építőipar fizikai és logisztikai sajátosságaiból adódóan a férfi munkavállalók aránya továbbra is meghatározó, ugyanakkor a nők foglalkoztatása terén 2025-ben is folytatódott az előző évben megkezdett pozitív tendencia: a női munkavállalók száma emelkedett. Ez nem egyszeri eredmény, hanem egy tudatosan vállalt irány következménye.

A korcsoport szerinti megoszlás 2025-ben figyelemre méltó ártrendeződést mutat. Az 50 év feletti munkavállalók aránya három főről hatra nőtt, arányuk a teljes létszámon belül 12,5%-ról közel 22,22%-ra emelkedett; ez a tapasztalt, érett szakemberek aktív bevonását tükrözi. Ezzel párhuzamosan a 30 év alattiak száma is növekedett, öt főre, arányuk 18,51%-ra nőtt. A két végpont egyidejű erősödése azt jelzi, hogy a vállalat egyszerre nyit a pályakezdők és a nagy rutinnal rendelkező szakemberek felé, miközben a 30–50 éves, középső korosztály alkotja a csapat gerincét.

Kisebbségi vagy kiszolgáltatott helyzetű csoporthoz tartozó, illetve megváltozott munkaképességű munkavállalót társaságunk jelenleg nem foglalkoztat, azonban az esélyegyenlőség elvét a felvételi folyamatok során is érvényesítjük.

Munkatársak megoszlása kor szerint

Sokszínűség	2024		2025	
	száma	aránya	száma	aránya
30 év alattiak	3 fő	12,5%	5 fő	18,51%
Nő	-	0%	-	0%
Férfi	3 fő	100%	5 fő	100%
30-50 évesek	18 fő	75%	16 fő	59,27%
Nő	2 fő	11%	2 fő	12,5%
Férfi	16 fő	89%	14 fő	87,5%
50 év felettiak	3 fő	12,5%	6 fő	22,22%
Nő	0 fő	0%	0 fő	0
Férfi	3 fő	100%	6 fő	100%
Kisebbség vagy kiszolgáltatott helyzetű csoportok száma	0	0	0	0
Egyéb meghatározott csoport	0	0	0	0

*Társaságunk megváltozott munkaképességű munkavállalót jelenleg nem foglalkoztat.



MUNKAVÁLLALÓI EGÉSZSÉG ÉS JÓLLÉT

A DAV Mérnöki Kft. javadalmazási rendszerének alapja az egyenlő bánásmód elve: azonos munkakörben dolgozó munkavállalóink nemtől, kortól és egyéb személyes jellemzőktől függetlenül azonos alapbérben részesülnek. Alapbéréink a régiós piaci átlagnak megfelelőek, és évente, az egyéni teljesítmény és a gazdasági környezet változásait egyaránt figyelembe véve, rendszeres béremelést hajtunk végre.

A kitelepüléssel járó munkavégzés körülményeinek javítása kiemelt figyelmünk tárgya. A helyszínre kitelepülő munkatársak számára legfeljebb kétfős elhelyezést biztosítunk, a kiküldetés vezetője önálló szállást kap. A napi egyszeri meleg étkezés biztosítása szintén alapkövetelmény minden kitelepülés esetén.

Cégünk számára nagyon fontos, hogy a munkatársaink jól érezzék magukat nálunk, így csapatépítőkkal is kedveskedünk számukra. A 2025-ös évben három csapatépítő rendezvény valósult meg:

- **Balaton:** egy kibérelt panorámás szőlészeti birtokon az irodai létszám a HR bevonásával egy kellemes workshopon vett részt, ahol étkezés és alkoholmentes italok fogyasztása mellett különböző egyéni és csoportos feladatokat oldott meg.
- **Seregélyes-Dunaújváros:** cégcsoportszintű szervezett gokartverseny után korlátlan étel-italfogyasztásos céges est egy dunaújvárosi étteremben.
- **Dunaújváros:** évszázó vacsora, zenés est, korlátlan étel- és italfogyasztás mellett egy dunaújvárosi étterem rendezvénytermében.

Hosszú távú elkötelezettség megbecsülése

A vállalatnál eltöltött hosszabb idő elismerése fontos értékünk. Nyugdíjba vonuló kollégáinkat kis ünnepséggel búcsúztatjuk, a 60. életévüket betöltő, régóta nálunk dolgozó munkavállalóinkat egyedi ajándékkal köszöntjük.

A lojalitási adatok azt mutatják, hogy a több mint 10 éve a vállalatnál dolgozók száma stabil: összesen három fő tölt el legalább egy évtizedet a cégnél, köztük kettő olyan kolléga, aki már 15 évnél is hosszabb ideje része a csapatnak.

Munkatársak megoszlása kor szerint a lojalitás figyelembevételével

Lojalitás	2024			2025		
	Össz.	Nő	Férfi	Össz	Nő	Férfi
5-10 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	5 fő	-	5 fő	4 fő	1 fő	3 fő
10-15 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	2 fő	-	2 fő	1 fő	-	1 fő
Több mint 15 éve a vállalatnál dolgozók létszáma	3 fő	-	3 fő	2 fő	-	2 fő

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

A DAV Mérnöki Kft. elkötelezett amellett, hogy munkavállalói folyamatosan hozzáférjenek a szakmai fejlődéshez szükséges tudáshoz. Meggyőződésünk, hogy a piac változásaival való lépéstartás és a hosszú távú versenyképesség alapja a rendszeres képzés és a tudás megújítása mind az egyén, mind a szervezet szintjén.

2025-ben a munkavállalók részére biztosított képzési órák száma 65 óra volt. Ez egyezést mutat a 2024-es mennyiséggel, egyúttal azt tükrözi, hogy a képzési tevékenység stabil szinten folytatódott. A nemi és vezetői kategóriák szerinti részletes bontás adatgyűjtése jelenleg fejlesztés alatt áll, a következő jelentési időszakban tervezzük annak teljes körű bevezetését. (GRI 404-1)

2025-ben a DAV szendvicspanel-szerelő tanfolyamot szervezett munkavállalói számára. A megszerzett ismeretek a gyakorlatban is bizonyítottak: a tanfolyam elvégzését követően 2 projekten sikerült közvetlenül kamatoztatni a tanultakat, ami igazolja a képzés közvetlen szakmai hasznosulását. (GRI 404-2)

2025-ben a DAV elsősegélynyújtó tanfolyamot szervezett munkavállalói számára. (GRI 404-2)

2025-ben gépkezelői oktatások is voltak, melyen a fizikai dolgozók válogatott csapata vett részt.

A képzések szóbeli tájékoztató formájában zajlottak. A vállalatnál jelenleg nincs formalizált tehetséggondozó program, azonban a célzott szakmai képzésekkel aktívan támogatjuk a munkavállalók foglalkoztathatóságát és fejlődését.

Kötelező képzések

A DAV éves képzési tervének részét képezik a jogszabályban előírt kötelező képzések, amelyek minden munkavállalóra kiterjednek, a gépkezelői oktatások pedig célzottan a kiválasztott munkavállalókra vonatkoznak:

Képzések	Óraszám (Elmélet + Gyakorlat)
Tűzvédelem	1 + 1 óra
Munkahelyi biztonság és egészségvédelem	1 + 1 óra
Gépkezelői oktatás	40 + 8 óra
Elsősegélynyújtó tanfolyam	4 + 1 óra
Darukötözői tanfolyam	1 + 1 óra
Cégen belüli újítások, változások ismertetése	4 + 2 óra

Munkatársi aggályok bejelentése

Jelenleg munkavállalóink személyesen jelezhetik a szervezet üzleti magatartásával kapcsolatos aggályukat és sérelmeiket. (2-16, 2-26)



EGÉSZSÉGVÉDELEM ÉS MUNKABIZTONSÁG

A DAV Mérnöki Kft. munkahelyi egészség- és biztonságvédelmi rendszere belső szabályzatokon alapul, amelyek valamennyi működési területre és munkahelyre kiterjednek, beleértve a külső kivitelezési helyszíneket is. A rendszer alapdokumentumai az Egészség- és munkavédelmi szabályzat, a Biztonság- és Egészségvédelmi Terv, valamint a vállalat tevékenységeire kidolgozott Kockázatértékelés. A szabályzat megfelelőségét és naprakészségét munkavédelmi szakértő biztosítja. (403-1)

A munkahelyi veszélyek azonosítása és a kockázatok felmérése a Kockázatértékelési dokumentum alapján történik, amelyet munkavédelmi szakértő bevonásával készítenek és frissítenek. 2025-ben új elemként vezettük be a szűrőpróbaszerű helyszíni munkavédelmi koordinátori kiszállásokat. A legjelentősebb azonosított kockázati terület a magasban történő munkavégzés, amelyre fokozott figyelmet fordítunk mind az eszközbiztosítás, mind az ellenőrzés szintjén. (403-2)

A vállalat biztosítja a jogszabály által előírt foglalkozás-egészségügyi ellátást munkavállalói számára. A munkavédelmi eszközök, egyéni védőfelszerelések, gépek, berendezések kiválasztása és rendszeres felülvizsgálata munkavédelmi szakértő bevonásával, kockázatértékelés alapján történik. (403-3)

A munkavédelmi szabályzat értelmezésével kapcsolatos kérdésekben munkavállalóink a munkavédelmi szakértő álláspontját kérhetik ki. Az új belépők a munkába állás feltételeként előzetes munkavédelmi képzésen vesznek részt, amelynek elvégzése teszten ellenőrzött. A rendszeres visszajelzési csatornák formalizálása jelenleg fejlesztés alatt áll, viszont meg kell említeni, hogy a helyszíni munkavédelmi ellenőrzések során jegyzőkönyv készül, melyet minden érintett fél megkap, illetve intézkedéshez határidők voltak megadva, melyen belül a hibákat javítani kellett. (403-4)

Minden munkavállalónk munkába állásának feltétele az előzetes munkavédelmi képzés elvégzése, amelyet évente kötelező ismétlőoktatás egészít ki. A tűzvédelmi ismeretek elsajátítása tűzvédelmi szakvizsga keretében történik a kiválasztott kollégáknak, amely elméleti és gyakorlati elemeket egyaránt tartalmaz. Az új belépők a beléptetési folyamat részeként munkavédelmi kezdőszettet kapnak, amely védősisakot, munkavédelmi bakancsot, munkavédelmi kesztyűt, fül dugót és védőszemüveget tartalmaz. (403-5)

A munkavállalói egészség általános előmozdítása érdekében célul tűztük ki egy strukturált egészségmegőrzési program kialakítását. Ennek keretében rendszeres szűrővizsgálatok és egészségtudatossági kezdeményezések bevezetését tervezzük, amelyek részleteit a következő időszakban dolgozzuk ki. (403-6)



2025 legjelentősebb új intézkedése a külső munkavédelmi koordinátor rendszeres, szűrőpróbaszerű helyszíni kiszállásainak bevezetése volt. Az ellenőrzések alkoholszondás vizsgálatot és munkavédelmi hiányosságok feltárását egyaránt magukban foglalják, eredményeik pedig azonnali korrekciós intézkedéseket vonnak maguk után. Ez a proaktív megközelítés kiegészíti a meglévő belső szabályozási rendszert, és a sérülések megelőzését helyezi a középpontba. (403-7)

A munkahelyi egészségügyi és biztonsági irányítási rendszer hatálya a teljes munkavállalói állományra kiterjed, kizárás nem történt. A belső ellenőrzés a munkavédelmi szabályzat és a rendszeres oktatások keretein belül valósul meg. A külső ellenőrzés szintén minden munkavállalónkra vonatkozik, amelyet a helyszínen kijáró munkavédelmi koordinátor végez. Bár formális, független tanúsító szervezet által végzett ISO 45001 audit munkavállalói szinten nem zajlik, a belső oktatások és a rendszeres koordinátori ellenőrzések a teljes állományra nézve 100%-os biztonsági lefedettséget garantálnak. (403-8)

Mutató	Össz.	Össz
Teljes alkalmazotti létszám	24 fő	27 fő
Irányítási rendszer alá tartozók aránya	100%	100%
Belső ellenőrzött alkalmazottak száma	24 fő	27 fő
Belső audittal ellenőrzött alkalmazottak aránya	100%	100%
Külső audittal ellenőrzött alkalmazottak száma	24 fő	27 fő
Külső audittal ellenőrzött alkalmazottak aránya	100%	100%

A munkahelyi sérülések megelőzésének elsődleges eszköze a cég művezetői és építésvezetői jelentése mellett a külső munkavédelmi koordinátor helyszíni jelenléte, amely 2025-ben új elemként egészítette ki a meglévő rendszert. A legjelentősebb azonosított kockázati terület a magasban végzett munkavégzés. A veszélyek kiküszöbölésére tett intézkedések összehangolására az ügyvezető felelősöket jelölt ki. Munkavállalói kizárás ebből a közzétételből nem történt. (403-9)

2025-ben munkával összefüggő megbetegedés, baleset, elhalálozás vagy jelentésköteles egészségkárosodás nem történt. A munkahelyi egészségügyi kockázatok azonosítása a munkavédelmi koordinátor bevonásával zajlik, a feltárt kockázatok kezelése az általános kockázateértékelési rendszer keretében valósul meg. (403-10)



HELYI KÖZÖSSÉGEK TÁMOGATÁSA

A DAV számára kiemelten fontos a társadalmi szerepvállalás (CSR). Tevékenységünk során tudatosan törekszünk arra, hogy ne csupán gazdasági, hanem társadalmi értéket is teremtsünk a sport, az egészségügy és a közösségi jólét területén egyaránt.

A látványsport-támogatási rendszer keretében a DAV sporttevékenységek finanszírozásához nyújtott támogatást. Az elmúlt években a Szolnoki Vízilabda SC utánpótlás-nevelési programját részesítettük TAO-támogatásban: 2023-ban 20 000 000 Ft, 2024-ben 93 000 000 Ft értékben. Ezek az összegek közvetlenül a fiatal sportolók fejlődését és a magyar vízilabda-utánpótlás erősítését szolgálják.

A DAV önkéntes CSR-kezdemenyvezések keretében is aktívan támogatja a helyi közösségeket. 2025-ben a Bethesda Gyermekkórházat jelöltük ki kiemelt támogatási partnerként.

Céljaink 2026-ra

A következő évben a DAV CSR-tevékenységét tovább kívánjuk bővíteni. Célunk, hogy a társasági adókeretből megvalósuló látványsport-támogatás (TAO) mellett közvetlen, saját forrásból egyedi sportágakat is finanszírozzunk, szélesebb közösségek számára teremtve lehetőséget. Emellett tervezzük a dunaiúvárosi idősek otthonával való együttműködés elindítását: mozgásprogram biztosításával szeretnénk hozzájárulni a szépkorú korosztály aktív életviteléhez és jóllétéhez. Ezzel a DAV elkötelezettsége kiterjed a fiatal generáció mellett az idősebb korosztályra is.

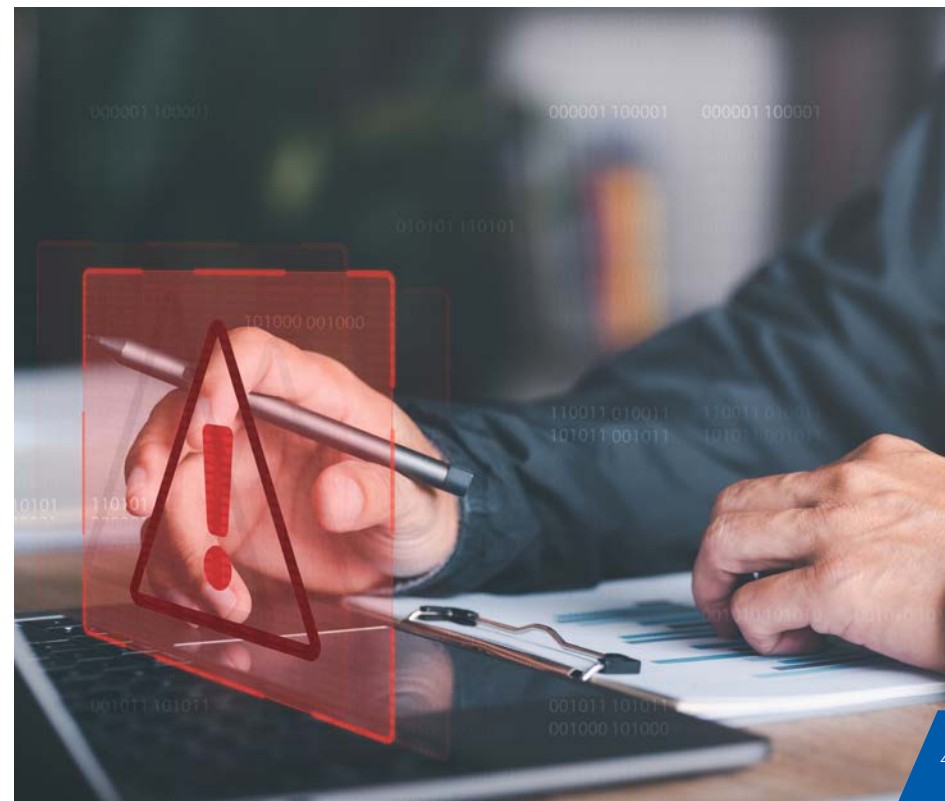


KOCKÁZATKEZELÉS

A DAV Mérnöki Kft. számára a kockázatkezelés kiemelt szerepet tölt be a fenntartható, hatékony és biztonságos működés biztosításában. Építőipari vállalként tudatában vagyunk annak, hogy tevékenységünk magas biztonsági kockázattal, valamint közvetlen és közvetett környezeti hatásokkal jár – ezért a kockázatok azonosítása, értékelése és kezelése nem csupán kötelezettség, hanem működésünk szerves része.

Kockázatkezelési rendszerünk – amelyet 2015-ben vezettünk be, és azóta folyamatosan fejlesztünk – kiterjed az építési termékeink helyszíni beépítésére, a kivitelezések minőségére, munkavállalóink munkavédelmi biztonságára, gépparkunk és eszközeink állagmegőrzésére, valamint minden olyan tényezőre, amely negatív hatással lehet környezetünkre vagy vállalatunk hírnevére. A rendszer részeként rendszeresen vizsgáljuk a környezeti, társadalmi és gazdasági kockázatokat, és értékeljük azok vállalatra gyakorolt hatásait.

2025-ben is kiemelt figyelmet fordítottunk a biztonságos munkavégzés feltételeinek fenntartására és fejlesztésére valamennyi tevékenységi területünkön. Célunk továbbra is egy gyorsan alkalmazkodó, rugalmas működési struktúra fenntartása, amely a potenciális negatív hatások minimalizálása mellett a felmerülő lehetőségek kiaknázását is támogatja, és alapot ad a folyamatos szervezeti fejlődéshez.



FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS



A DAV működését felelős, átlátható és etikus üzleti gyakorlat jellemzi, amely egyszerre teremt gazdasági értéket a már kialakult és stabil ügyfélkörünknek és a társadalom számára, illetve támogatja a fenntartható fejlődési célok megvalósulását, miközben hozzájárul Magyarország versenyképességének erősítéséhez is. Üzleti döntéseink során minden esetben mérlegeljük a környezeti, társadalmi és gazdasági szempontokat, hiszen a fenntarthatósági célok csak akkor érhetők el hatékonyan, ha azok szervesen beépülnek a mindennapi működésünkbe.

Kiemelten fontosnak tartjuk a minőség iránti elkötelezettséget, amelyet minőségirányítási rendszereink működtetésével és szigorú beszállítói elvárásokkal biztosítunk. Partnereinkkel kölcsönösen előnyös, bizalmon alapuló kapcsolatokat alakítunk ki. Alapértékeink irányítóként szolgálnak munkatársaink, vezetőink és együttműködő partnereink számára, akiknek mindig szem előtt kell tartaniuk az emberi jogok tiszteletben tartását, az etikai kódexben meghatározott céges elveinket, a cégünk működését leíró szabályokat és a természeti erőforrások felelős, körültekintő használatát.



VÁLLALATUNKRÓL

A DAV Mérnöki Kft. irányítása

A DAV Mérnöki Kft. 100%-os tulajdonosa az Ajkay Holding Kft. Mivel a társaság egyszemélyes korlátolt felelősségű társaságként működik, így legfőbb szerve az egyedüli tag (alapító). A legfőbb szerv döntéseit taggyűlés tartása nélkül, az egyedüli tag írásbeli határozatainak (alapítói határozatoknak) formájában hozza meg.

A Társaság döntéshozói:

- Ügyvezető (Cégvezető): **Hegyi Tamás**
- Üzemi Gyártásellenőrzési (ÜGYE)* vezető: **Baráth Attila**
- Tervezési vezető: **Geist Attila**
- Logisztikai és gépészeti vezető: **Baráth Attila**
- Projektvezető: **Németh Tibor**
- Operatív vezető: **Kondor Tamás**

*ÜGYE (Üzemi Gyártásellenőrzés): a beépítésre kerülő acélszerkezeti elemek minőségét, nyomkövet-hetőségét és szabványos gyártását ellenőrző kötelező belső minőségirányítási rendszer, amely a CE-jelölés és az EN 1090 szabványmegfelelés alapja.

2025-ben a vállalat irányítását az ügyvezető látta el, aki felelős volt a feladatok kijelöléséért, delegálásáért és a megvalósítás folyamatos ellenőrzéséért. A projektvezetők heti rendszerességgel számoltak be az aktuális előrehaladásról, kockázatokról és a szükséges döntési pontokról, biztosítva ezzel az átlátható és időben történő információáramlást.

2025-ben a szervezet fenntarthatósági teljesítményének felügyeletét az ügyvezető látta el, aki felelős volt az operatív és stratégiai feladatok kijelöléséért, delegálásáért és a végrehajtás ellenőrzéséért. (2-13)

A társaság 2026-ra szervezeti fejlesztést tervez, amelynek keretében különválasztja a vállalkozási és a kivitelezési területek vezetését. A két egység önálló működési felelősséggel rendelkezik majd, míg az ügyvezető továbbra is összehangolja a csapatok munkáját, felügyeli a teljesítést és biztosítja a stratégiai célokkal való összhangot.

Teljesítményértékelés

A szervezetnél formális, szabványosított teljesítményértékelési rendszer jelenleg még nincs bevezetve. A legmagasabb szintű irányító testület (Ügyvezető) teljesítményének értékelése a vállalat eredményességére és a projektek teljesítésére vonatkozó objektív visszajelzéseken alapul.

Az értékelés alapját a szervezet által működtetett irányítási rendszerből származó, rendszeresen gyűjtött és feldolgozott adatok képezik, amelyek havi szintű rálátást biztosítanak a Tulajdonos számára.

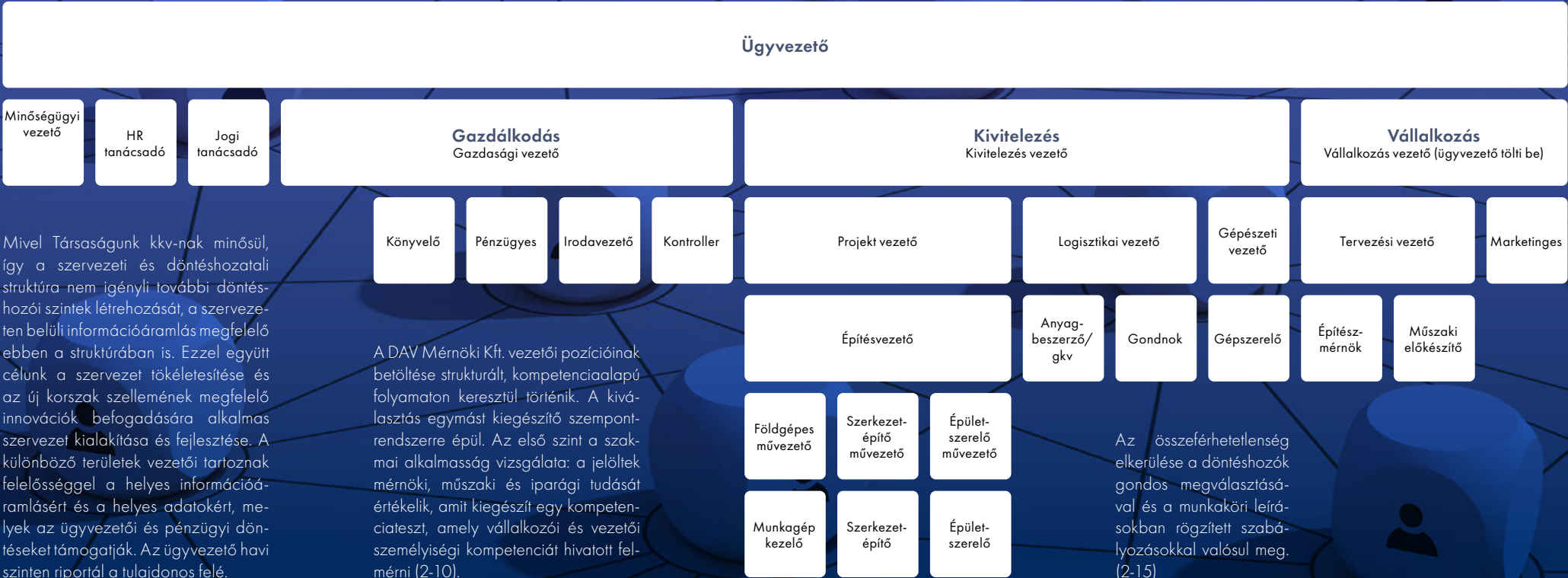
Az értékelések nem független külső fél által történnek, hanem a vállalaton belüli irányítási és riportlási mechanizmusokra épülnek. A visszajelzések havi gyakorisággal kerülnek megosztásra a Tulajdonossal.

A havi riportok keretében az Ügyvezető ismerteti a teljesítményértékelésből levont következtetéseket, valamint a tervezett intézkedéseket. A szükséges változtatásokról – ideértve a működési gyakorlat módosítását vagy egyéb szervezeti intézkedéseket – a Tulajdonossal közösen születik döntés. A döntések végrehajtása a havi egyeztetések eredményeire épül, és a szervezet irányítási gyakorlatának folyamatos fejlesztését szolgálja.



A DAV MÉRNÖKI KFT
SZERVEZETI ÁBRÁJA (2025)

A Társaság 3 önálló részre osztható, de mégis egy egységes szervezet. A tervezés-kivitelezés-ellátási lánc területek összefogása az ügyvezető feladata, aki egyben az egyszemélyi döntéshozó is ezekben a kérdésekben.



FENNTARTHATÓSÁG A VÁLLALATIRÁNYÍTÁSBAN

A DAV Mérnöki Kft. fenntarthatóság iránti elkötelezettségét jól tükrözi, hogy a fenntarthatósági jelentés elkészítésében az ügyvezető játssza a meghatározó szerepet. Az ügyvezető aktívan részt vett a jelentéskészítési folyamat valamennyi érdemi szakaszában, és személyes bevonódása biztosítja, hogy a bemutatott információk hitelesen tükrözzék a vállalat fenntarthatósági teljesítményét és törekvéseit.



A fenntarthatósággal kapcsolatos stratégiai döntések, beleértve a fejlesztési irányok kijelölését, a célok meghatározását és az erőforrások allokációját, az ügyvezető hatáskörébe tartoznak. Ez a centralizált döntéshozatali struktúra biztosítja, hogy a fenntarthatósági szempontok közvetlenül beépüljenek a vállalat üzleti stratégiájába és operatív működésébe, és ne váljanak el a mindennapi irányítási folyamatoktól.

A DAV Mérnöki Kft. kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a legfelső irányítási szint rendelkezzen a fenntarthatósági döntések meghozatalához szükséges naprakész ismeretekkel. Ennek érdekében az ügyvezető rendszeresen részt vesz szakmai ESG-klubok és iparági fórumok munkájában, ahol hozzáfér a fenntarthatósági szabályozások, piaci trendek és jó gyakorlatok legfrissebb információihoz.

Társaságunk kiemelt figyelmet fordít a fenntarthatósággal kapcsolatos megfelelési kötelezettségek teljesítésére. Ennek érdekében dedikált munkavállalókat és külső szakértőket von be, akik felelősek a fenntarthatósági tématerületek – többek között energiahatékonyság, humán erőforrás, vállalati társadalmi felelősségvállalás és marketing – szervezeti belüli koordinációjáért. Feladatuk továbbá a releváns ismeretek átadása, valamint a vállalati stratégiában meghatározott fenntarthatósági célok megvalósításának támogatása és nyomon követése.

Az év legjelentősebb előrelépése

2025 meghatározó fejleménye a lézerszenkneres felmérési technológia aktív alkalmazásba vétele volt. A technológiában rejlő lehetőségek feltárása és a munkafolyamatokba való integrálása új minőségi szintet nyitott meg a tervezési és dokumentációs munkákban: pontosabb helyszíni adatfelvétel, rövidebb átfutási idők és megbízhatóbb tervezési alapok. Ez egyben stratégiai befektetés is a versenyképesség szempontjából, mivel a lézerszenkneres kapacitás a piacon még nem általánosan elterjedt a hasonló méretű vállalkozók körében.

Ugyancsak kiemelkedő eredmény volt a belső folyamatok rendszerszintű meghatározása és dokumentálása. A korábban informálisan működő munkafolyamatok leírása, rögzítése és szabványosítása megeremtetette azt az alapot, amelyre a szervezeti fejlesztés következő lépései építhetők.





Befejezett és folyamatban lévő fejlesztések

Befejezett: a 2025-ös belső szervezeti átalakulás során a tervezési és a vállalkozási területeket egyetlen közös egységbe (Tervezési és Vállalkozási Osztály) integráltuk, amely szervezetiileg teljesen elkülönült az önálló szakággá váló kivitelezési osztálytól – a két terület vezetésének és operatív folyamatainak teljes szétválasztása pedig 2026-ban zárul le.

Folyamatban: megkezdődött az AI-alapú munkafolyamatok feltérképezése és bevezetési lehetőségeinek vizsgálata. A cél olyan automatizációs megoldások azonosítása, amelyek a tervezési, adminisztratív és koordinációs feladatokban érdemi időmegtakarítást hozhatnak. A fejlesztés következő szakasza a konkrét eszközök kiválasztása és tesztelése.

Kockázati kitettség és teljesítmény

2025-ben tudatos lépés történt az alvállalkozói függőség csökkentése irányában: a korábban kiszervezett szakmunkák egy részét a Társaság saját munkavállalói végezték el. Ez nemcsak a fedezeti mutatókat javította, hanem csökkentette a külső alvállalkozókból eredő minőségi és koordinációs kockázatokat is.

A változás egy fontos szervezeti felismerésen alapul: a kollégák szakmai fejlődési igénye és az építőipari munkák szélesebb körének elvégzésére való nyitottsága olyan belső kapacitást jelent, amelyet érdemes tudatosan fejleszteni és megtartani. Az alvállalkozói körök szűkítése ezt a potenciált erősíti, és hosszabb távon stabilabb, kontrollálhatóbb kivitelezési modellt eredményez.



GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

Közvetlen gazdasági érték

A DAV Mérnöki Kft. 2025-ben 1 601 millió forint összesített bevételt ért el, amelyből 1 589 millió forint nettó árbevételből, 4 millió forint egyéb bevételből és 8 millió forint pénzügyi bevételből származott. (201-1)

Gazdasági érték (M HUF)	2024	2025
Nettó árbevétel (M HUF)	2 151	1 589
Egyéb bevételek (M HUF)	91	4
Pénzügyi bevételek (M HUF)	15	8
Összesen (M HUF)	2 257	1 601

A 2025-ös beszámolási évben a DAV Mérnöki Kft. nem részesült állami támogatásban, beruházási vagy K+F ösztönzésben, exporthitel-konstrukcióban vagy egyéb kormányzati pénzügyi juttatásban. Adókedvezmény igénybevételére a vonatkozó jogszabályi keretek szerint került sor; ennek pontos összege az éves adóbevallásban kerül rögzítésre. (GRI 201-4)

A Társaságnál meghatározott juttatási vagy egyéb külön nyugdíjprogram nem működik. A munkavállalók a kötelező állami nyugdíjrendszer keretében részesülnek ellátásban; önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztári program jelenleg nem elérhető a szervezeten belül. (GRI 201-3)

Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei

Mérnöki és kivitelező vállalként tapasztaljuk, hogy a klímaváltozás fizikai hatásai már nem elvont környezetvédelmi fogalmak, hanem a napi operatív valóság és a projektmenedzsment közvetlen kihívásai.

2025-ben az éghajlatváltozással összefüggő szélsőséges időjárási események (rendkívüli, koncentrált, lokális csapadékmennyiség) és az agráripari területekre egyre jellemzőbb gyengébb és változatos talajszerkezetek találkozása közvetlen fizikai és projekttervezési feladatot jelentett a DAV számára. Azonban az előremutató tervezési és kockázatkezelési modellünk révén ezt a kihívást példásan és partnereink meglegedésére hidaltuk át:

- Azonosított kockázat típusa: közvetlen fizikai, talajszerkezeti és működési klímakockázat (extrém esőzések okozta talajszerkezet-gyengülés).
- Előtervezési fázis és talajmechanikai fúrások: a fizikai munkaterületre való felvonulás előtt a DAV Mérnöki Kft. minden esetben szisztematikus és alapos talajmechanikai felmérést és fúrásokat végez. Ennek a precíz előkészítő diagnosztikának köszönhetően mérnöksapatunk már a tervezőasztalon pontosan azonosította a lokális gyengébb talajrétegeket, és a felmérések alapján proaktívan, még az építkezés megkezdése előtt felhívta a megrendelőt figyelmét arra, hogy egy esetleges tartós esős időszak során milyen talajszerkezeti és statikai problémák következhetnek be.
- Ügyféli kockázat-előtájékoztató és transzparens árazás: az előzetesen elvégzett vizsgálatokra alapozva a tervezési és vállalkozási osztályunk már előre rögzítette a lehetséges talajstabilizációs és talajcsere-megoldásokat, pontos műszaki tartalommal, határidővel és a kapcsolódó költségvonatokkal alátámasztva. A transzparens tájékoztatásnak köszönhetően a megrendelő előre megismerték és teljes mértékben magukra vállalták az extrém időjárás esetén kötelezően végrehajtandó talajstabilizációs és talajcsere-többletköltségek fedezését.
- A DAV Mérnöki Kft. szigorú határidő-garanciája: a megosztott, korrekt kockázatkezelés keretében a DAV Mérnöki Kft. azt az értékes és szigorú szakmai felelősséget vállalta magára, hogy a tartós és heves esőzések, a nehéz terepviszonyok, valamint a plusz talajstabilizációs munkálatok ellenére is garantálja a zero határidő-módosítást. Az előtervezés fegyelmének köszönhetően a kivitelezési munkák egyetlen nap késedelmet sem szenvedtek, biztosítva a mezőgazdasági tárolók tervezett, szezonális használatbavételét.
- Proaktív, előremutató intézkedések (2026-tól): ez a sikeres gyakorlat bizonyította a megelőző talajmechanikai vizsgálatok és a transzparens kommunikáció erejét. Ennek rendszerszintű kiterjesztéseként a jövőbeni árajánlatok készítése során a DAV Mérnöki Kft. projektenként opcionálisan egy dedikált klíma- és időjárási kockázati tartalékkeretet nevesít a költségvetésben, így téve még tervezhetőbbé és biztonságosabbá a beruházások pénzügyi ütemezését a megrendelőink számára.



ETIKAI KÓDEX ÉS MEGFELELŐSÉG

Transzparens és etikus működés

A DAV etikus működése nem elvárás, hanem napi gyakorlat. Belső szabályzataink, a tulajdonosi elvárások, az Etikai Kódex, az Adatvédelmi szabályzat és az Emberjogi Politika konkrét keretet adnak ahhoz, hogy munkavállalóink és partnereink pontosan tudják, mit várunk el. 2025-ben ezt a keretet tudatos felméréssel és dokumentált folyamatokkal egészítettük ki: elvégeztük korrupciós kockázataink értékelését, rögzítettük az etikai képzések rendszerét, és áttekintettük adatvédelmi helyzetünket. Az eredmények egyértelműek: sem korrupciós kockázatot, sem adatvédelmi incidenst, sem etikai panaszt nem azonosítottunk.

Szabályzataink

Vállalatirányítás	Humánmenedzsment	Compliance	Minőségbiztosítás
Társasági szerződés; Szervezeti és Működési Szabályzat	Egészség- és munkavédelmi szabályzat	Etikai Kódex; Adatvédelmi szabályzat; Emberjogi Politika	Minőségbiztosításra, minőségirányításra vonatkozó szabályzatok

Etikai Kódex

A DAV Mérnöki Kft. Etikai Kódexe nem egy fiókban őrzött dokumentum: betartása minden munkavállalónkra nézve kötelező.

- Oktatási rendszer: új kollégáink a belépési folyamat (onboarding) kötelező részeként sajátítják el a Kódex tartalmát. Meglévő állományunk számára évente ismétlődő megfeleléségi (compliance) oktatást biztosítunk.
- A Kódex hatóköre: a dokumentum kiterjed a diszkriminációmentességre, az összeférhetetlenség kezelésére, a szellemi és fizikai vagyonvédelemre, az ügyfélkapcsolatok etikai normáira, a tisztességes piaci magatartásra, valamint a politikai semlegességre.
- Politikai semlegesség: a DAV Mérnöki Kft. sem anyagi, sem erkölcsi támogatást, illetve adományt nem nyújt politikai pártoknak, politikai szervezeteknek vagy azok jelöltjeinek.
- Elvárások a partnerek felé: üzleti partnereinktől és beszállítóinktól szintén elvárjuk a Kódexben rögzített elvek tiszteletben tartását, különösen az emberi jogok, a jogszabályi megfelelés és a transzparens piaci magatartás terén. Ezen elvek érvényesülését a beszállítói ESG-előminősítési rendszerünkön keresztül monitorozzuk, szem előtt tartva az ILO, az ETI és az UN Global Compact alapelveit.
- 2025. évi eredmény: a vizsgált évben belső vagy külső csatornákon keresztül etikai panasz vagy bejelentés nem érkezett a Társasághoz.

Korrupcióellenes intézkedések, valamint adatvédelmi panaszok és incidensek

2025-ben sem indult korrupcióval összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás a Társaság vagy tagjainak részvételével. Belső csatornákon sem érkezett ilyen tárgyú bejelentés. (GRI 205-3) Emellett, 2025-ben nem érkezett megalapozott adatvédelmi panasz sem ügyfelektől, sem szabályozó szervektől. Ügyféladatokat érintő szivárgást, lopást vagy adatvesztési eseményt szintén nem azonosítottunk. (GRI 418-1)



EMBERJOGI POLITIKA

A DAV Mérnöki Kft. működésének alapköve az emberi jogok maradéktalan tiszteletben tartása és a transzparens értéklánc biztosítása. Ez az elkötelezettség nem elvont elvárás, hanem a mindennapi üzletmenetünk és belső folyamataink konkrét keretrendszere, amelyet a 2025-ben formalizált Etikai Kódexünk és HR Kézikönyvünk közvetlenül szabályoz. Működésünk során irányadónak tekintjük a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapelveit, az ETI Alap kódexét és az ENSZ Globális Megállapodásának (UN Global Compact) irányelveit.

Kényszerszerződés tilalma

A DAV Mérnöki Kft. határozottan elítéli a kényszerszerződés, a kizsákmányolás és a munkavállalói jogok korlátozásának minden formáját.

- Belső környezet: Tevékenységünk során szigorúan tilos és nem megengedett semmilyen személyiségi jogot sértő kényszerített munka, fizikai büntetés, bántalmazás, erőszakos megfélemlítés, valamint a fizikai, szexuális, pszichológiai vagy szóbeli bántalmazás és sértetetés. 2025-ben a Társaság egyetlen saját működési területén sem azonosított kényszerszerződéssel kapcsolatos kockázatot.
- Ellátási lánc: **Nem lépünk kapcsolatba és nem tartunk fenn** üzleti kapcsolatot olyan beszállítókkal, vállalkozókkal vagy alvállalkozókkal, akiknél a kényszerszerződés vagy a jogellenes foglalkoztatás gyanúja felmerül. 2025-ben az ellátási láncunk monitorozása során ilyen kockázatnak kitett területet vagy partnert nem azonosítottunk.

Diszkriminációmentesség

Vállalati kultúránk része a szabad, családias és befogadó légkör. Nem tűrjük a faji vagy etnikai hovatartozás, bőrszínre, vallásra, nemre, korra, egészségi állapotra, nemzeti hovatartozásra vagy bármilyen más tényezőre alapuló diszkriminációt – sem a munkavégzés, sem a felvételi, sem az előléptetési folyamatokban.

2025-ben diszkriminációval kapcsolatos eset, panasz vagy eljárás nem indult a Társaságnál, sem belső bejelentés, sem külső hatósági megkeresés formájában.



Helyi beszállítók aránya

A helyi gazdaság támogatása és a logisztikai utak egyszerűsítése nálunk közvetlen környezeti és gazdasági prioritás. Helyi beszállítónak az aktív projekthelyszíneinktől számított legfeljebb 50 km-es körzeten belüli partnereket tekintjük, ami minimalizálja a szállítási karbonlábnyomunkat (Scope 3 logisztikai emisszió).

Ezt a területi elvet rugalmasan ötvözzük a megbízható, hosszú távú viszonteladó partnereink által kínált kedvező árakkal és mennyiségbiztonsággal. A beszerzési döntéseknél a termékrát mindig a teljes logisztikai lánc és a szállítási költségek beépítésével mérlegeljük. Ezt támogatja a logisztikai csapatunk által koordinált visszafuvar-rendszer: a kivitelezésekről a központi telephelyre üresen visszatérő járműveink útközben hozzák el a telephelyközeli viszonteladók anyagait. Ezzel a fuvaroptimalizálással plusz emissziós és költségterhelés nélkül juttatjuk el az alapanyagokat a célállomásra.

Mutató	2024	2025
Összes beszállító (db)	18 db	20 db
Helyi beszállítók (db)	17 db	17 db
Helyi beszállítók aránya (%)	94,44%	85,00%

A helyi beszállítók preferálása tudatos stratégiai döntés: rövidebb logisztikai lánc, kisebb szállítási karbonlábnyom és gyorsabb reagálási idő egyaránt indokolja. Formalizált beszállítói kódex 2025-ben még nem áll rendelkezésre; elkészítése a következő tervezési ciklus prioritásai között szerepel.

A beszerzési döntések legfontosabb szempontjai: ár-érték arány, a kivitelezési helyszíntől való távolság, mennyiségbiztonság, fizetési feltételek, garanciális feltételek és teljesítménynyilatkozat.

Minőségirányítás

Szervezeti folyamatszabályozás és az ÜGYE hatóköre: a belső szervezeti átalakulással összhangban meghatároztuk és folyamatábrákkal rögzítettük a DAV valamennyi belső munkafolyamatát és munkaköri felelősségét a leltározástól és anyagkezeléstől az adminisztratív feladatokig. Ezeket a folyamatokat – a teljes körű rendszerszintű átláthatóságért és a kerek egész működésért – belsőleg integráljuk az ÜGYE rendszerünkbe. Ugyanakkor a hivatalos, külső tanúsításunk és auditunk hatókörét továbbra is szigorúan és kizárólag a HungaroSpan termékcsalád előállítására fókuszáljuk. Ez a strukturált felosztás biztosítja a vállalat dokumentált, fegyelmezett belső működését anélkül, hogy felesleges külső megfelelési és adminisztratív auditterheket helyezne a kiegészítő szervezeti folyamatokra.

Versenyképes piaci működésének biztosítása érdekében a Társaság kiépítette és működteti az MSZ EN ISO 9001 szabvány előírásainak megfelelő, egyedi ÜGYE-rendszert a CE jelölés elérése érdekében. A rendszer a HungaroSpan rendszerű, horganyzott acél egyenes épületburkoló panel és íves profilgyártás, valamint a főfolyamatokhoz kapcsolódó irányító és támogató folyamatokra terjed ki.

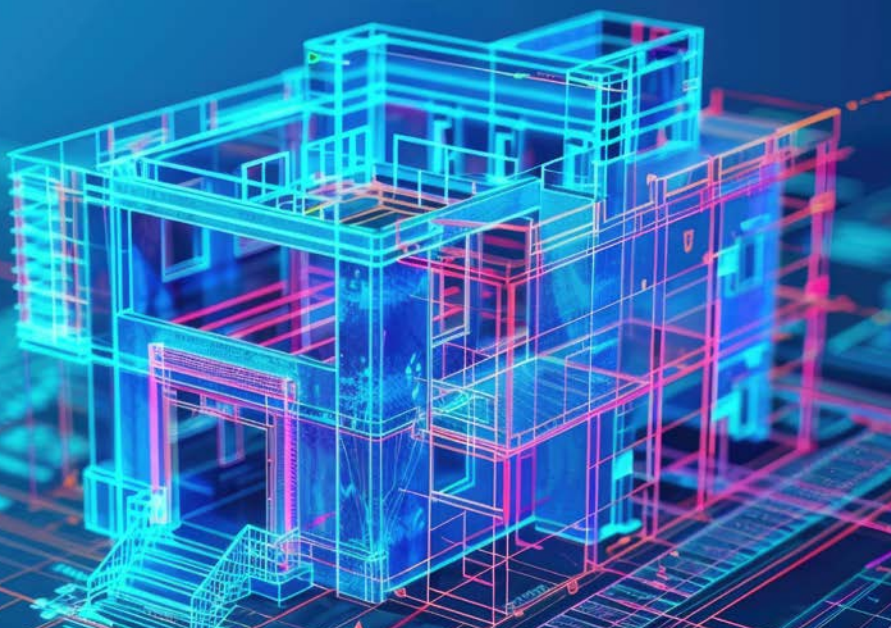
A minőségbiztosítás érdekében a tervezéssel, beszállítók minősítésével, anyagbeszerzéssel, munkavállalók képzésével és kivitelezésekkel kapcsolatos elvárásokat egyedi minőségirányítási rendszerbe gyűjtöttük össze. A rendszert rendszeresen külső partner bevonásával auditáljuk. Az alkalmazottak kötelessége a betanított folyamatok alkalmazása és a szükséges ellenőrzések elvégzése.

Termékek nyomonkövethetősége

A Társaság felelősséggel tartozik az általa előállított termékek szabványokban meghatározott minősége, élettartama és használhatósága iránt. Az ÜGYE-rendszer az MSZ EN 1090-1 és MSZ EN 1090-2 szabványban megadott EXC2 kiviteli osztályú termékek gyártására épül, míg a nyomonkövetési, azonosítási és helyszíni beépítési folyamat egy magasabb, EXC3 szintű kiviteli osztálynak felel meg. A betervezett termékek alapanyagának életútját statikai számításokkal, kiviteli tervekkel, szállítói megfelelési nyilatkozatokkal, szállítólevelekkel és helyszíni mérésügyi jegyzőkönyvekkel igazoljuk – több évre visszamenőleg.



INNOVÁCIÓ ÉS DIGITALIZÁCIÓ



A DAV Mérnöki Kft. szemléletében a digitalizáció és a technológiai innováció nem elvont elméleti cél, hanem a valós mérnöki gondolkodás és a kivitelezési biztonság előrelátó eszköze. Működésünk alapja a folyamatok és adatok rendszerszintű ellenőrzése. Ezen az úton haladva a Társaság 2025-ben módszeres lépéseket tett a BIM 3D és a BIM 4D modellezési irányok integrációja felé, közvetlenül összekapcsolva a tervezési adatokat a kivitelezési időtervekkel és folyamatokkal.

- 3D lézerszkennelés és egyedi állapotmeghatározás: a tervezési fázisba integrált lézerszkenneléses technológia és pontfelhő-feldolgozás lehetővé teszi a nagy pontosságú, geometriai állapotmeghatározást. Ez a digitális eljárás nélkülözhetetlen az olyan komplex, egyedi ipari és mezőgazdasági műtárgyak kezdeti, úgynevezett „nullkilométeres” állapotának rögzítésénél és ellenőrzésénél, mint a különböző silók, anyagtárolók és terménytároló létesítmények. Ez a vizuális modell alapozza meg a műszaki és időbeli ütközések (clash detection) előzetes azonosítását és a helyszíni hulladék radikális minimalizálását.
- Szervezeti digitalizáció és szabályozott adatáramlás: a digitalizációs szemlélet jegyében a belső struktúrát is átláthatóbbá és hatékonyabbá tettük. A 2025-ös belső szervezeti átalakulás során a tervezési és a vállalkozási területeket egyetlen közös egységbe (Tervezési és Vállalkozási Osztály) integráltuk, amely szervezetiileg teljesen elkülönült az önálló szakággyá váló kivitelezési osztálytól – a két terület vezetésének és operatív folyamatainak teljes szétválasztása pedig 2026-ban zárul le. Ez a szervezeti felépítés hozta meg a tiszta, papírmentes (paperless) adatáramlást, valamint az átlátható és szigorúan szabályozott munkafolyamatokat.



GRI-INDEX

Felhasználási nyilatkozat

A DAV Mérnöki Kft. jelentéstételét a 2025. január 1. és 2025. december 31. közötti beszámolási időszakra vonatkozóan a GRI Szabványok alapján, azok felhasználásával készítette el.
GRI 1 felhasználása: GRI 1: Alapelvek 2021

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás
Általános közzétételek				
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-1 Szervezeti adatok, részletek	Jelentésünkről	5	DAV Mérnöki Kft., székhelye: 2459 Rácalmás, Venyimi út 26.
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	Jelentésünkről	5	A fenntarthatósági jelentés hatóköre megegyezik a pénzügyi beszámoló hatókörével (DAV Mérnöki Kft.)
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartási pont	Jelentésünkről	5	Éves jelentéstételi gyakoriság, a 2025-ös naptári évre vonatkozóan. Kapcsolat: hegyi.tamas@davmernoki.hu
	2-4 Korábban közzétett információ(k) újraértékelése			A korábbi (2024-es bázisú) jelentésben közzétett adatokhoz képest nem történt újraértékelést igénylő lényeges változás
	2-5 Külső tanúsítás			Jelentésünkhöz külső tanúsítás nem készült.
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Jelentésünkről A DAV Mérnöki Kft. Bemutatása	6; 16-17	Mezőgazdasági és ipari létesítmények tervezése, gyártása és generálkivitelezése (HungaroSpan termékcsalád)
	2-7 Alkalmazottak száma	A DAV Mérnöki Kft. Bemutatása	6; 16-17	Év végi teljes szerződéses állomány: 27 fő (26 aktív + 1 passzív szülősi szabadságon lévő hölgy)
	2-8 Egyéb munkavállalók, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak száma			A vállalatnál nem dolgoznak jelentős számban nem alkalmazotti jogviszonyban álló külső munkatársak.
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	Vállalatunkról	38; 48-49	A cég egyszemélyes kft., legfőbb szerve az egyedüli tag (alapító), operatív vezetője az ügyvezető.
	2-10 A legmagasabb szintű irányító testület jelölése és kiválasztása	Vállalatunkról	49	Strukturált, kompetencia- és szakmai alkalmasság alapú kiválasztási folyamat.

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-11 A legmagasabb szintű irányító testület elnöke	Vállalatunkról	48	Az ügyvezető (Hegyi Tamás) látja el az egyszemélyi cégvezetési feladatokat.
	2-12 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	Vállalatunkról	48; 50	Az ügyvezető személyesen felügyeli és határozza meg a fenntarthatósági és környezeti hatások kezelését.
	2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	Vállalatunkról	48	Az ügyvezető dedikált munkavállalókat és külső munkavédelmi/környezetvédelmi szakértőket von be a koordinációba.
	2-14 A legmagasabb szintű irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentés elkészítésében	Vállalatunkról	50	A fenntarthatósági jelentés az ügyvezető aktív részvételével és jóváhagyásával készült el.
	2-15 Összeférhetetlenség	Vállalatunkról	49	Az összeférhetetlenség elkerülése a döntéshozók gondos megválasztásával és munkaköri szabályozásokkal valósul meg.
	2-16 A kritikus aggályok kommunikációja	Munkavállalói egészség és jóllét	42	Személyes bejelentési és jelzési mechanizmus működik a munkavállalók részére az ügyvezető felé.
	2-17 A legmagasabb szintű irányító testület kollektív ismerete a fenntarthatóságról	Vállalatunkról	50	Az ügyvezető rendszeres részvétellel bővíti ismereteit szakmai ESG-klubok és iparági fórumok munkájában.
	2-18 A legfőbb irányító testület teljesítményének értékelése	Vállalatunkról	48	A tulajdonos felé történő havi szintű riportáláson és objektív projekt-eredményességi mutatókon alapul.
	2-19 Javadalmazási szabályok			Bizalmas információ, nem kerül közlésre.
	2-20 A javadalmazás megállapításának folyamata			Bizalmas információ, nem kerül közlésre.
	2-21 Éves teljes javadalmazási arány			Bizalmas információ, nem kerül közlésre.
	2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	Vezetői köszöntő	3-4; 18-20	Hegyi Tamás ügyvezető személyes köszöntője és stratégiai nyilatkozata.

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-23 Szakpolitikai kötelezettségvállalások	Etikai kódex és megfelelés	53-54	Hivatalos Etikai Kódex és formalizált Emberjogi Politika alkalmazása.
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	Etikai kódex és megfelelés	53-54	A kötelezettségek betartása minden munkavállalóra nézve kötelező.
	2-25 Eljárások a negatív hatások orvoslására	Etikai kódex és megfelelés	53-54	Szabályozott belső folyamatok, korrupcióellenes felülvizsgálat és beszállítói előminősítés
	2-26 Jelenős problémák felvetésének mechanizmusai	Munkavállalói egészség és jóllét	42	Közvetlen és személyes visszajelzési csatornák biztosítottak a munkavállalói aggályok felvetésére.
	2-27 Jogszabályi megfelelés (compliance)	Emberjogi politika	53-54	A vizsgált évben nem indult a céggel szemben környezetvédelmi, munkaügyi vagy társadalmi jogszabálysértési eljárás.
	2-28 Tagságok	A DAV Mérnöki Kft. Bemutatása	11	MKIK tagság, Magyar Mérnöki Kamara tagság, ESG Club Hungary tagság.
	2-29 Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Érdekelt feleink	24	Strukturált online érintetti felmérés és folyamatos kétirányú párbeszéd az azonosított partnerekkel.
	2-30 Kollektív szerződés			0%, kollektív szerződés nincs hatályban.

Lényeges témák

GRI 3: Lényeges témák 2021	3-1 A lényeges ügyek meghatározásának folyamata	Lényegességi felmérés	26	Az érintettek véleményét tükröző, strukturált lényegességi elemzés és prioritás-meghatározás.
	3-2 A lényeges ügyek felsorolása	Lényeges témák meghatározásának módja	26-27	A 10 azonosított környezeti, társadalmi és vállalatirányítási lényeges téma részletes mátrixa
	3-3 A lényeges témák kezelése	Lényeges témáink	27 29-36; 37-46; 53-56	A lényeges témák menedzsment megközelítései az egyes szakfejezetekben részletesen kifejtve

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás
Gazdasági teljesítmény				
GRI 201: Gazdasági teljesítmény 2016	201-1 Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	Gazdasági teljesítmény	52	Bizalmas információk miatt csak részlegesen kerül közlésre, azon belül is csak az árbevétel oldal.
	201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi következményei és a klímaváltozás egyéb kockázatai és lehetőségei	Gazdasági teljesítmény	52	Fizikai klímakockázatok (extrém esők) kezelése milliméterpontos talajdiagnosztikával és transzparens árazással.
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programmal kapcsolatos kötelezettségek (nyugdíjpénztár)	Gazdasági teljesítmény	52	A vállalatnál külön nyugdíjprogram nem működik, az állami nyugdíjrendszer a kötelező alap.
	201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatások	Gazdasági teljesítmény	52	A 2025-ös beszámolási évben a cég nem részesült közvetlen állami támogatásban vagy kormányzati pénzügyi juttatásban
Korrupcióellenes fellépés				
GRI 205: Korrupcióellenes fellépés 2016	205-1 Korrupcióval kapcsolatos kockázat szempontjából felmért területek	Etikai kódex és megfeleléség	53	A jövőben bővebb kifejtésre kerül az adatpont.
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	Etikai kódex és megfeleléség	53	A jövőben bővebb kifejtésre kerül az adatpont.
	205-3 Megerősített korrupciós esetek száma és a megtett intézkedések	Etikai kódex és megfeleléség	53	2025-ben sem a vállalattal szemben nem indult eljárás, sem belső visszaélésről szóló bejelentés nem érkezett.

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás
Energiagazdálkodás				
GRI 302: Energiagazdálkodás 2016	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiahatékony működés	30	Összes energiafelhasználás: 2 215 010 MJ, ebből megújuló részarány: 5,20% (115 264 MJ)
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül			Az alvállalkozói szállítási és egyéb közvetett energiafogyasztás csökkentése a mobil gyártóegységek („Mobile Factory”) révén.
	302-3 Energiaintenzitás			Az információ nem áll rendelkezésre. A fajlagos energiaintenzitás (MJ/árbevétel) számításának módszertana fejlesztés alatt áll, a 2026-os évtől vezetjük be.
	302-4 Energiamegtakarítás	Energiahatékony működés	30	Az összesített energiafelhasználás nominálisan 2 323 944 MJ-ról 2 215 010 MJ-ra csökkent
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése			Hűtetlen-fűtetlen csarnokaink természetes bevilágításának mérnöki optimalizálása csökkenti a partner üzemeltetési energiaigényét.
Kibocsátások				
GRI 305: Kibocsátások 2016	305-1 Direkt (Scope 1) ÜHG kibocsátás	Kibocsátás csökkentése	34	Scope 1 összesen: 148,63 tCO ₂ e (ebből gázolaj: 136,48 tCO ₂ e, benzin: 11,48 tCO ₂ e, földgáz: 0,67 tCO ₂ e)
	305-2 Indirekt (Scope 2) ÜHG kibocsátás	Kibocsátás csökkentése	34	Scope 2 összesen: 8,15 tCO ₂ e (vásárolt villamos energia felhasználása révén).
	305-3 Egyéb indirekt (Scope 3) ÜHG-kibocsátás			
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitási aránya			
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése	Kibocsátás csökkentése	32	Összesített Scope 1+2 kibocsátásunk 170,16 tCO ₂ e-ről 156,78 tCO ₂ e-re csökkent (közel 8%-os mérséklődés)

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás
Fenntartható hulladékgazdálkodás				
GRI 306: Hulladékgazdálkodás 2020	306-1 Hulladékeletkezés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Fenntartható hulladékgazdálkodás	35-36	A vékonyfalú, anyagtakarékos acélszerkezetek és a milliméterpontos 3D tervezés eleve minimalizálja a keletkező hulladékot
	306-2 A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése			Szelektív gyűjtés 5-7 m ³ konténerekben, a fémek és a beton 100%-os helyszíni vagy partneri újrahasznosítási láncának biztosítása
	306-3 Keletkezett hulladék			Nem veszélyes hulladékok: 90,0 t maradék beton, 34,68 t vas és acél, 19,62 t kevert építési hulladék, 9 096 t kiemelt föld.
	306-4 Hasznosított hulladék			Maradék frissbeton hasznosítási aránya: 100% (betonlegók). Vas és acél hulladék hasznosítása: 100% (kohászati beolvasztás/belső újrahasználat)
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék			Ártalmatlanító lerakóba fémhulladék vagy megmaradt beton nem kerül. Bontott téglát/betont mobil törőgépekkel helyben hasznosítunk.
Foglalkoztatás				
GRI 401: Foglalkoztatás 2016	401-1 Új alkalmazottak felvétele és a fluktuáció	Munkavállalóink	39	2025-ben: 27 belépő és 22 távozó.
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknak nyújtott juttatások, amelyeket a határozott idejű szerződéssel rendelkező vagy részmunkaidős munkavállalóknak nem biztosítanak	Munkavállalóink	40-41	Egyenlő bér elve, ingyenes poolcar-rendszer, maximum kétfős szállások és napi egyszeri meleg étkezés a kitelepüléseken.
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	Munkavállalóink	40	1 fő hölgy vette igénybe a szülési szabadságot; határozatlan szerződése él, jelenleg passzív állományban van.

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás
Munkavédelem és egészségvédelem				
GRI 403: Munkavédelem és egészségvédelem 2018	403-1 Munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer	Egészségvédelem és munkabiztonság	43	Belső Biztonság- és Egészségvédelmi Terven és jogszabályi kockázatértékeléseken alapuló, szakértő által felügyelt rendszer.
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	Egészségvédelem és munkabiztonság	43	Kockázatértékelési dokumentum szerint; 2025-ben bevezettük a szűrőpróbaszerű koordinátori ellenőrzéseket (fő kockázat: magasban végzett munka).
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Egészségvédelem és munkabiztonság	43	Teljes körű, jogszabály által előírt foglalkozás-egészségügyi ellátás biztosítása minden alkalmazottnak.
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	Egészségvédelem és munkabiztonság	43	Munkavédelmi szakértői konzultáció lehetősége, helyszíni ellenőrzések jegyzőkönyveinek transzparens megosztása.
	403-5 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonság képzés	Egészségvédelem és munkabiztonság	43	Belépéskor kötelező, teszttel ellenőrzött oktatás, valamint évenkénti ismétlődő elméleti és gyakorlati képzések minden dolgozónak.
	403-6 A munkavállalók egészségi állapotának javítása	Egészségvédelem és munkabiztonság	43	Fejlesztés alatt álló strukturált egészségmegőrzési program, tervezett ingyenes szűrővizsgálatok bevezetése.
	403-7 A szervezet működésével közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Egészségvédelem és munkabiztonság	44	Szűrőpróbaszerű helyszíni alkoholszondás vizsgálatok, hiányosságok azonnali korrigálása külső koordinátorral.
	403-8 A munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre	Egészségvédelem és munkabiztonság	44	Lefedettség: 100%. Belső és külső koordinátori ellenőrzéssel és oktatással lefedve minden munkavállaló (27 fő).
	403-9 Munkahelyi sérülések	Egészségvédelem és munkabiztonság	44	Sérülések, balesetek száma 2025-ben: 0. Építésvezetői napi jelentések és szigorú magaslati eszközbiztosítás.
	403-10 Munkavégzésből adódó megbetegedés	Egészségvédelem és munkabiztonság	44	Munkával összefüggő megbetegedések száma: 0

GRI Szabvány megnevezése	Közzététel	Fejezet	Oldalszám	Közvetlen válasz / Kihagyás esetén indoklás
Képzés és oktatás				
GRI 404: Képzés és oktatás 2016	404-1 Az egy munkavállalóra jutó éves átlagos képzési órák száma	Oktatás és képzés	42	2025-ben az összesített képzési óraszám 65 óra volt (2024-ben: 65 óra). A részletes nemenkénti bontás fejlesztés alatt áll.
	404-2 Programok az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére és az átmenetet segítő programok leírása	Oktatás és képzés	42	Céges szendvicspanel-szerelő képzés (közvetlenül 2 projektnél hasznosítva), elsősegély- és gépkezelői tanfolyamok.
	404-3 Azon alkalmazottak százalékos aránya, akik rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülnek	Oktatás és képzés	48	Formális, szabványosított HR értékelés még nincs, a tulajdonosi visszacsatolások és riportok havi szinten működnek.
Sokszínűség és esélyegyenlőség				
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016	405-1 A vállalatirányítás és munkavállalók sokszínűsége	Munkavállalóink	37	Női alkalmazottak: 2 fő (7,50%).
	405-2 A nők alaphérének és javadalmazásának aránya a férfiakéhoz viszonyítva			Bizalmas információ, nem kerül közlésre.
Helyi közösségek				
GRI 413: Helyi közösségek 2016	413-1 Programok a helyi közösség bevonásával	Helyi közösségek támogatása	45	Utánpótlás-nevelés támogatása, a Bethesda Gyermekkórház és szépkorúak támogatásának 2026-os kiterjesztése.
	413-2 Tevékenységek, amelyek jelentős tényleges és potenciális negatív hatással vannak a helyi közösségekre			Tevékenységeinknek nincs tartós helyi környezeti vagy közösségi káros hatása; a zaj- és portterhelést technológiai úton tompítjuk.
Adatvédelem				
GRI 418: Az ügyfelek adatainak védelme 2016	418-1 Adatvédelem megsértése és adatvesztés miatt megalapozott panaszok	Etikai kódex és megfelelés	53	Igazolt adatvédelmi incidens vagy megalapozott panasz nem történt 2025-ben.